



Right Skills 4U

KÉRDŐÍVES ELEMZÉS a humánerőforrás-szükségleteinek megállapításához Right Skills 4U projekt Muravidék

Kutatás

Murska Sobota, február 2024

Right Skills 4U

TARTALOMJEGYZÉK

Bevezetés	4
A kutatás módszertana	5
1. Kérdőív elemzése – Munkaerő iránti kereslet megállapítása	6
1.1. A vállalkozás mérete	6
1.2. A cég/egyéni vállalkozás alkalmazottainak összlétszáma	6
1.3. Adja meg vállalkozásánál a foglalkoztatottak számát képzettségi szint szerint	6
1.4. Milyen munkaerőt kíván foglalkoztatni a következő öt évben (2024-2028) végzettségi szint szerint?	7
1.5. Milyen munkaerőt kíván foglalkoztatni a következő öt évben (2024-2028) foglalkozás szerint?	8
1.6. Az utóbbi 12 hónapban szembesült-e munkaerő felvételi problémával?	10
1.7. Van-e olyan pozíció a cégnél, amelyre nehéz megfelelő képzettséggel rendelkező dolgozót találni?	10
1.8. Milyen kompetenciák, képességek / készségek meglétét tartja fontosnak egy munkavállalóban?	11
1.9. Elégedett-e az újonnan felvett pályakezdő munkavállalók tudásával és készségeivel?	13
1.10. Mit tart a fiatal generáció legnagyobb erősségének?	13
1.11. Felvenne-e olyan munkavállalót, akit át kell képeznie?	14
1.12. Biztosít a cég képzési-, továbbképzési lehetőségeket a munkavállalók számára?	14
1.13. Van e betanítási/mentorálási program a vállalkozásánál?	15
1.14. Van elegendő számú képzett kollégája, aki a betanítást / mentorálást végzi?	15
1.15. Az új munkavállalókat a végzettségüknek megfelelő beosztásban / pozícióban helyezik el?	16
2. Következtetés	17
3. Melléklet	18
Kérdőív a humánerőforrás-igények azonosításához	18

Right Skills 4U

TÁBLÁZATOK JEGYZÉKE

TÁBLÁZAT 1: A vállalkozás mérete	6
TÁBLÁZAT 2: Adja meg vállalkozásánál a foglalkoztatottak számát képzettségi szint szerint	7
TÁBLÁZAT 3: Milyen munkaerőt kíván foglalkoztatni a következő öt évben (2024-2028) végzettségi szint szerint?	8
TÁBLÁZAT 4: Milyen munkaerőt kíván foglalkoztatni a következő öt évben (2024-2028) foglalkozás szerint?	8
TÁBLÁZAT 5: Az utóbbi 12 hónapban szembesült-e munkaerő felvételi problémával?	10
TÁBLÁZAT 6: Van-e olyan pozíció a cégnél, amelyre nehéz megfelelő képzettséggel rendelkező dolgozót találni?	10
TÁBLÁZAT 7: Milyen pozícióra nehéz megfelelő képzettséggel rendelkező dolgozót találni?	11
TÁBLÁZAT 8: Milyen kompetenciák, képességek / készségek meglétét tartja fontosnak egy munkavállalóban?	11
TÁBLÁZAT 9: Elégedett-e az újonnan felvett pályakezdő munkavállalók tudásával és készségeivel?	13
TÁBLÁZAT 10: Mit tart a fiatal generáció legnagyobb erősségének?	13
TÁBLÁZAT 11: Felvenne-e olyan munkavállalót, akit át kell képeznie?	14
TÁBLÁZAT 12: Biztosít a cég képzési-, továbbképzési lehetőségeket a munkavállalók számára?	14
TÁBLÁZAT 13: Van e betanítási/mentorálási program a vállalkozásánál?	15
TÁBLÁZAT 14: Van elegendő számú képzett kollégája, aki a betanítást / mentorálást végzi?	15
TÁBLÁZAT 15: Az új munkavállalókat a végzettségüknek megfelelő beosztásban / pozícióban helyezik el?	16

GRAFIKONOK JEGYZÉKE

GRAFIKON 1: A vállalkozás mérete	6
GRAFIKON 2: Adja meg vállalkozásánál a foglalkoztatottak számát képzettségi szint szerint	7
GRAFIKON 3: Milyen munkaerőt kíván foglalkoztatni a következő öt évben (2024-2028) végzettségi szint szerint?	8
GRAFIKON 4: Az utóbbi 12 hónapban szembesült-e munkaerő felvételi problémával?	10
GRAFIKON 5: Van-e olyan pozíció a cégnél, amelyre nehéz megfelelő képzettséggel rendelkező dolgozót találni?	11
GRAFIKON 6: Milyen kompetenciák, képességek / készségek meglétét tartja fontosnak egy munkavállalóban?	12
GRAFIKON 7: Felvenne-e olyan munkavállalót, akit át kell képeznie?	14
GRAFIKON 8: Biztosít a cég képzési-, továbbképzési lehetőségeket a munkavállalók számára?	14
GRAFIKON 9: Van e betanítási/mentorálási program a vállalkozásánál?	15
GRAFIKON 10: Van elegendő számú képzett kollégája, aki a betanítást / mentorálást végzi?	15
GRAFIKON 11: Az új munkavállalókat a végzettségüknek megfelelő beosztásban / pozícióban helyezik el?	16

Right Skills 4U

Bevezetés

A Muravidéki Gazdasági Kamara a **Right Skills 4U projektben** részt vevő partnerekkel határokon átnyúló projektpartnerséget alakított ki. A projektpartnerség megalakulásának és a határ szlovén és magyar oldalán történő közös projekt megvalósítására vonatkozó döntés alapelve az volt, hogy ahogy a világ, a társadalom és ezáltal a fiatalok is változnak, úgy a magyarországi és szlovéniai szakképzési rendszereknek is alkalmazkodniuk kell a gazdasághoz/munkaerőpiachoz.

A kamarák és más intézmények fontos koordináló szerepet töltenek be a szakképzésben, ezért jelenleg a legnagyobb kihívás számukra az, hogy „elérjék” és megszólítsák a fiatalokat, és biztosítsák, hogy azok meg is hallják azt, amit mondani akarnak.

A határ mindkét oldalán lévő területek hasonló problémákkal küzdenek, és a környezetünkben közösen találhatunk módszereket, hogy a fiatalokat megismertessük azokat az adott szakmákat, amelyek iránt érdeklődnek. A cél az, hogy figyelembe véve a munkaerőpiac folyamatosan változó igényeit, a fiatalokat a megfelelő irányba tereljük, figyelmüket saját képességeikre és készségeikre irányítsuk, amelyeknek a pályaválasztásban döntő szerepet kell játszaniuk.

A hosszú távú cél a munkanélküliség csökkentése, valamint a releváns kompetenciák megerősítése és kiaknázása révén a szlovén és magyar kvv-k versenyképességének növelése, továbbá a fenntartható növekedéshez való hozzájárulás.

A több éves tapasztalatra és együttműködésre épülő projektpartnerség a kitűzött célok eredménye, és a határon átnyúló régió munkáltatóinak és a vállalkozástámogató környezetnek a legfontosabb képviselőit foglalja magában. A projektpartnerséget 5 partner alkotja: a **Muravidéki Gazdasági Kamara**, a **Muraszombati Kézműves Kamara** és a **Muraszombati Fejlesztési Központ** a szlovén oldalon, valamint a **Zala Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara** és a **Vas Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara** a magyar oldalon.

A Right Skills 4U felmérés célja az volt, hogy megismerje az általános iskola 6-9. osztályos tanulójának a pályaválasztásuk vagy pályájuk megtervezésével kapcsolatos szokásait és preferenciáit, illetve képességeit és készségeit. Megkérdeztük az oktatási intézményeket is, hogy a tantervükben milyen megközelítésekkel és bemutatásokkal foglalkoznak a tanulók pályaeorientációjával. Felmértük továbbá a munkaadókat, alkalmazottaikat, illetve érdekelt bennünket a további alkalmazottak iránti igényük is.

Right Skills 4U

A kutatás módszertana

A 2023/24-ben végzett felmérés célcsoportja a Muravidéki gazdasági szféra. A partnerek, a **Muravidéki Gazdasági Kamara és a Muraszombati Területi Kisipari és Vállalkozói Kamara**, a vállalkozások pedig a kérdőívet egy online felmérésen, a

https://docs.google.com/forms/d/1jR-EVCT9yGIHdkirVHB7ecwR2UWytBrCd0P_ONp1MGM/edit?ts=65d34a37

oldalon, illetve az online felméréssel megegyező, papíralapú kérdőíven keresztül tölthettek ki.

A kérdőívből nyert adatok feldolgozásához a Google Docs/Forms programot használtuk, a Google Sheets-be exportáltuk őket, feldolgoztuk, hogy hasznos és összehasonlítható adatokat kapjunk, majd MS Excelben el-emeztük őket. Az adatok egy részét PSPP-ben végzett statisztikai elemzéssel is ellenőriztük. Az adatokat strukturált táblázatok és grafikonok (kör, vonal, oszlop) formájában mutattuk be.

Ez a dokumentum a kérdőívben szereplő kérdések sorrendjében épül fel.

Right Skills 4U

1. Kérdőív elemzése – Munkaerő iránti kereslet megállapítása

**Megjegyzés: A százalékos arányok esetében a számokat végig egy vagy két tizedesjegyre kerekítettük.*

A felmérés kitöltésére projektpartnereinken, a Muravidéki Gazdasági Kamara és a Muraszombati Területi Kisipari és Vállalkozói Kamarán keresztül kértük fel a Muravidéki vállalkozásokat. A felmérés kérdéseire 103 vállalkozás válaszolt.

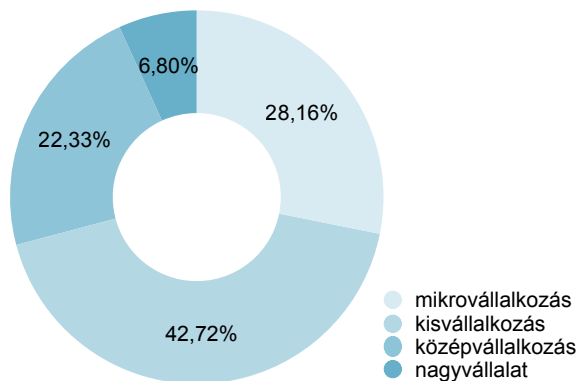
1.1. A vállalkozás mérete

A felmérésbe 103 vállalatot/egyéni vállalkozót vontunk be. A legmagasabb a mikrovállalkozások aránya, **42,72% (44)**, ezt követik a kisvállalkozások **28,16%-kal (29)**, a középvállalkozások **22,33%-kal (23)**, majd a nagyvállalatok **6,8%-kal (7)**.

TÁBLÁZAT 1: A vállalkozás mérete

Válasz	Szám	Százalék
mikrovállalkozás	44	42,72%
kisvállalkozás	29	28,16%
középvállalkozás	23	22,33%
nagyvállalat	7	6,80%
	103	100,00%

GRAFIKON 1: A vállalkozás mérete



1.2. A cég/egyéni vállalkozás alkalmazottainak összlétszáma

Az alkalmazottakra vonatkozó adatokat szolgáltató vállalatok összesen **6.461** főt foglalkoztatnak. Négy (4) vállalkozás nem szolgáltatott adatot a foglalkoztatottak számáról. A felmérésre válaszoló legnagyobb vállalkozás 684 főt foglalkoztat.

1.3. Adja meg vállalkozásánál a foglalkoztatottak számát képzettségi szint szerint

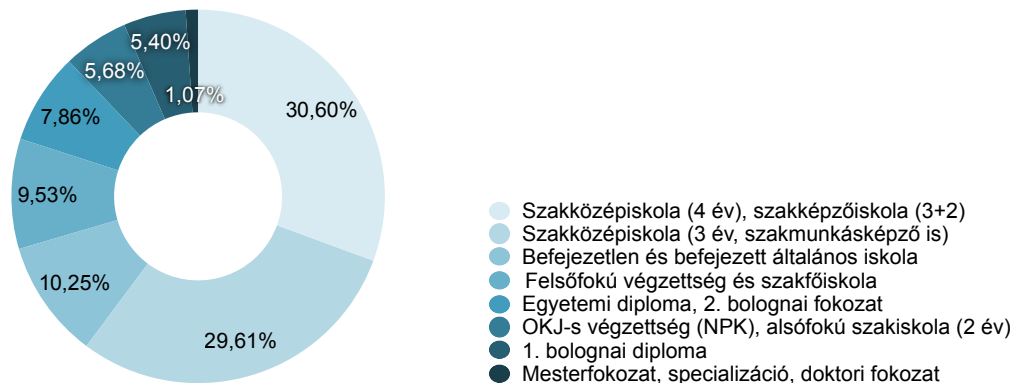
A Muravidéki vállalkozásoknál dolgozók legnagyobb hányada, **30,60%-a** középfokú (4 éves) és technikai szakképzettséggel rendelkezik, ezt követi a középfokú (3 éves) szakmunkás végzettséggel rendelkezők **29,61%-a**, majd **10,25%-a** hiányos és befejezett általános iskolai végzettséggel, **9,53%** rendelkezik felsőfokú **végzettséggel** és **7,86%-a** egyetemi diplomával, 2. bolognai fokozat, **5,68%** OKJ-s képzésben, illetve a (2 éves) szakmunkásképzőben szakmát szerzettek aránya és **1,07%** rendelkezik mesterfokozattal, specializációval vagy doktorátussal.

Right Skills 4U

TÁBLÁZAT 2: Adja meg vállalkozásánál a foglalkoztatottak számát képzettségi szint szerint

Válasz	Szám	Százalék
Szakközépiskola (4 év), szakképzőiskola (3+2)	1977	30,60%
Szakközépiskola (3 év, szakmunkásképző is)	1913	29,61%
Befejezetlen és befejezett általános iskola	662	10,25%
Felsőfokú végzettség és szakfőiskola	616	9,53%
Egyetemi diploma, 2. bolognai fokozat	508	7,86%
OKJ-s végzettség (NPK), alsófokú szakiskola (2 év)	367	5,68%
1. bolognai diploma	349	5,40%
Mesterfokozat, specializáció, doktori fokozat	69	1,07%
	6.461	100,00%

GRAFIKON 2: Adja meg vállalkozásánál a foglalkoztatottak számát képzettségi szint szerint



1.4. Milyen munkaerőt kíván foglalkoztatni a következő öt évben (2024-2028) végzettségi szint szerint?

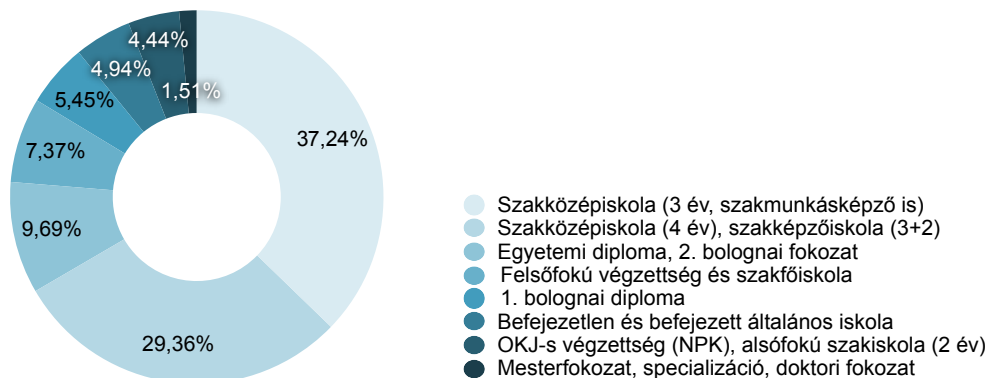
A vállalatok a következő öt évben **991** embert terveznek foglalkoztatni. Legtöbbjüket szakközépiskolai végzettséggel (3 év, szakmunkásképző is) **37,24%**, majd **29,45%** szakközépiskolai végzettséggel (4 év), szakközépiskolai végzettséggel (3+2), ezt követi az egyetemi végzettség, 2. bolognai végzettséggel **9,89%**, majd **7,37%** felsőfokú és szakfőiskolai végzettséggel, **5,45%** 1. bolognai végzettséggel, **4,94%** befejezett általános iskolai végzettséggel, **4,44%** OKJ-s végzettséggel (NPK), alacsonyabb szintű szakközépiskolai végzettséggel (2 év) és **1,51%** mesterfokozattal, specializációval vagy doktori végzettséggel.

Right Skills 4U

TÁBLÁZAT 3: Milyen munkaerőt kíván foglalkoztatni a következő öt évben (2024-2028) végzettségi szint szerint?

Válasz	Szám	Százalék
Szakközépiskola (3 év, szakmunkásképző is)	369	37,24%
Szakközépiskola (4 év), szakképzőiskola (3+2)	291	29,36%
Egyetemi diploma, 2. bolognai fokozat	96	9,69%
Felsőfokú végzettség és szakfőiskola	73	7,37%
1. bolognai diploma	54	5,45%
Befejezett általános iskola	49	4,94%
OKJ-s végzettség (NPK), alsófokú szakiskola (2 év)	44	4,44%
Mesterfokozat, specializáció, doktori fokozat	15	1,51%
	991	100,00%

GRAFIKON 3: Milyen munkaerőt kíván foglalkoztatni a következő öt évben (2024-2028) végzettségi szint szerint?



1.5. Milyen munkaerőt kíván foglalkoztatni a következő öt évben (2024-2028) foglalkozás szerint?

A következő öt évben a vállalatok leginkább gépészmérnököket, elektrotechnikusokat, hegesztőket, asztalosokat... terveznek foglalkoztatni. A táblázatban a következő 5 év erőforrásigényeit és azokat a szakmákat ismertetjük, amelyekből legalább 5 munkahely nyílik.

TÁBLÁZAT 4: Milyen munkaerőt kíván foglalkoztatni a következő öt évben (2024-2028) foglalkozás szerint?

Válasz	Szám
gépészmérnök	80
elektrotechnikus	62
hegesztő	55
asztalos	54
villanyszerelő	43
mechatronikai technikus	37
közgazdász	34
asztalos és faipari technikus	30
gépkocsivezető	27
gépészmérnök	25

Right Skills 4U

hentes	25
gépperator	25
termelő-raktári dolgozó	20
kőműves	19
szakács	14
összeszerelő	14
szobafestő	14
pincér	11
segédmunkás	11
mezőgazdasági munkás	10
gépészeti szerelő	10
vízvezetékszerelő	10
mezőgazdasági technikus 3+2 (PTI)	10
logisztikai technikus	10
szakképző iskola - fémmegmunkálás	10
kerámiaburkoló	10
okl. villamosmérnök	10
buszvezető	10
festő	9
gépész	8
építőipari munkás	7
bádogos	7
műszerész	7
okl. közgazdász	6
villanyszerelő	6
faipari mérnök	6
építéstervező	6
mechatronikai operátor	6
szerszámkészítő	6
ács	6
szőlőmunkás	5
villanyszerelő (IV. szint)	5
építőmérnök / gépészmérnök	5
tetőfedő	5
faipari technikus	5
géplakatos (IV. szint)	5
fémmegmunkáló	5
mechatronikai/villanyszerelési operátor	5
befejezett általános iskola	5
szervizelő	5
gépész/elektrotechnikus	5
gépkocsivezető (középiskola)	5
egészségügyi technikus	5

Right Skills 4U

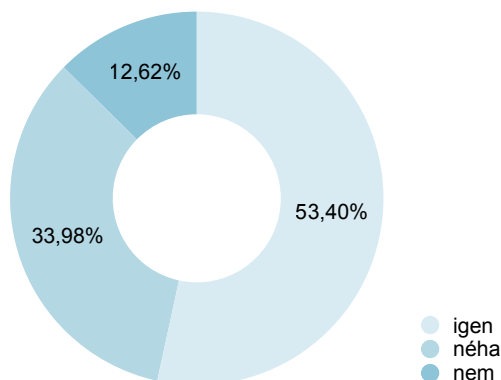
1.6. Az utóbbi 12 hónapban szembesült-e munkaerő felvételi problémával?

A vállalkozások **53,40%-ának** az elmúlt 12 hónapban nem okozott problémát a megfelelő munkaerő megtalálása, a vállalkozások **33,98%-a** alkalmanként, **12,82%-a** pedig soha nem szembesült problémával a megfelelő munkaerő megtalálása során.

TÁBLÁZAT 5: Az utóbbi 12 hónapban szembesült-e munkaerő felvételi problémával?

Válasz	Szám	Százalék
igen	55	53,40%
néha	35	33,98%
nem	13	12,62%
	103	100,00%

GRAFIKON 4: Az utóbbi 12 hónapban szembesült-e munkaerő felvételi problémával?



1.7. Van-e olyan pozíció a cégnél, amelyre nehéz megfelelő képzettséggel rendelkező dolgozót találni?

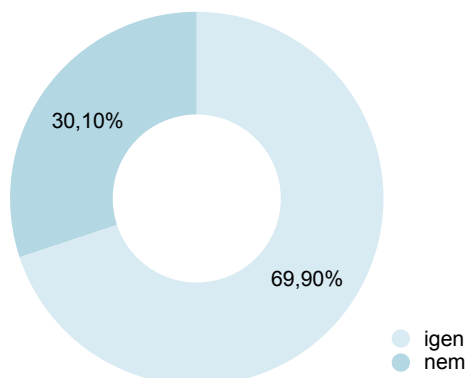
A válaszokból kiderül, hogy a vállalatok közel kétharmadánál, **69,90%-ánál** van olyan munkakör, amelyre nehéz megfelelő képesítésű munkavállalót találni. A cégek válaszai alapján a legnehezebben megtalálható állások a következők: asztalosok, villanyszerelők, összeszerelők, szakácsok, ácsok...

TÁBLÁZAT 6: Van-e olyan pozíció a cégnél, amelyre nehéz megfelelő képzettséggel rendelkező dolgozót találni?

Válasz	Szám	Százalék
igen	72	69,90%
nem	31	30,10%
	103	100,00%

Right Skills 4U

GRAFIKON 5: Van-e olyan pozíció a cégnél, amelyre nehéz megfelelő képzettséggel rendelkező dolgozót találni?



TÁBLÁZAT 7: Milyen pozícióra nehéz megfelelő képzettséggel rendelkező dolgozót találni?

Válasz	Szám
ács	7
villanyszerelő	5
telepítő	5
szakács	4
asztalos	4
hegesztő	4
kőműves	4
autószerelő	3
szerelő	3
könyvelő	3
sofőr	3

1.8. Milyen kompetenciák, képességek / készségek meglétét tartja fontosnak egy munkavállalóban?

A táblázat azt mutatja, hogy a munkáltatók leggyakrabban mely kompetenciákat emelték ki a munkavállalókra vonatkozóan. A vállalatok számára a legfontosabb kompetenciák a következők: **csapatmunka, munkatapasztalat, pontos munkavégzés, fegyelmezettség és önálló munkavégzés...** A legritkábban az alábbiakat jelölték meg: **vezetői képességek, kognitív alkalmazkodóképesség, emberek irányítása, tárgyalási és szervezési képességek.**

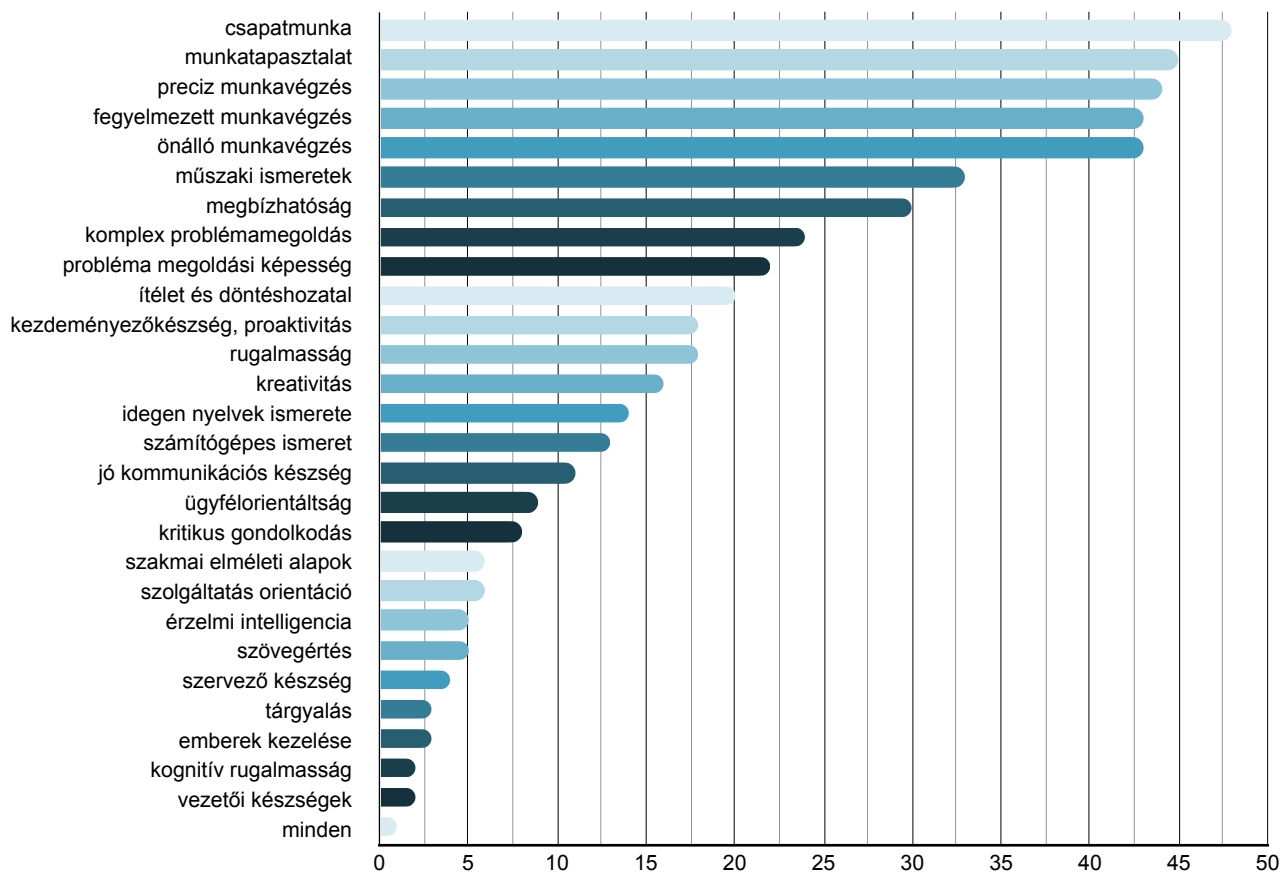
TÁBLÁZAT 8: Milyen kompetenciák, képességek / készségek meglétét tartja fontosnak egy munkavállalóban?

Válasz	Szám	Százalék
csapatmunka	48	46,60%
munkatapasztalat	45	43,69%
precíz munkavégzés	44	42,72%
fegyelmezett munkavégzés	43	41,75%
önálló munkavégzés	43	41,75%
műszaki ismeretek	33	32,04%
megbízhatóság	30	29,13%
komplex problémamegoldás	24	23,30%

Right Skills 4U

probléma megoldási képesség	22	21,36%
ítélet és döntéshozatal	20	19,42%
kezdeményezőkézség, proaktivitás	18	17,48%
rugalmasság	18	17,48%
kreativitás	16	15,53%
idegen nyelvek ismerete	14	13,59%
számítógépes ismeret	13	12,62%
jó kommunikációs készség	11	10,68%
ügyfélorientáltság	9	8,74%
kritikus gondolkodás	8	7,77%
szakmai elméleti alapok	6	5,83%
szolgáltatás orientáció	6	5,83%
érzelmi intelligencia	5	4,85%
szövegértés	5	4,85%
szervező készség	4	3,88%
tárgyalás	3	2,91%
emberek kezelése	3	2,91%
kognitív rugalmasság	2	1,94%
vezetői készségek	2	1,94%
minden	1	0,97%

GRAFIKON 6: Milyen kompetenciák, képességek / készségek meglétét tartja fontosnak egy munkavállalóban?



Right Skills 4U

1.9. Elégedett-e az újonnan felvett pályakezdő munkavállalók tudásával és készségeivel?

A táblázat azt mutatja, hogy a vállalatoknak csak **29,13%-a** elégedett a pályakezdő új alkalmazottak képességeivel. **51,46%** szerint nem rendelkeznek elegendő gyakorlati tudással, **36,89%** szerint nem elég motiváltak. **20,39%** hiányos a fegyelmük, **10,68%** szerint nem képesek a csapatmunkára, **10,68%** szerint nem rendelkeznek elegendő elméleti tudással.

TÁBLÁZAT 9: Elégedett-e az újonnan felvett pályakezdő munkavállalók tudásával és készségeivel?

Válasz	Szám	Százalék
nem, mert hiányzik a gyakorlati tudás	53	51,46%
nem, mert nem elég motiváltak	38	36,89%
igen	30	29,13%
nem, hiányzik az önfegyelem	21	20,39%
nem, mert nem tudnak csapatban dolgozni	11	10,68%
nem, mert hiányzik az elméleti tudás	11	10,68%
nem, mert tudásuk szintje nem a modern technológiák szintjén van.	7	6,80%
nem, mert nem kezdeményezők	4	3,88%
nem alkalmazunk pályakezdőt	3	2,91%
a sajátos munka miatt az üvegházi dolgozókat magunk képezzük ki	1	0,97%
nem rendelkezem még tapasztalatokkal pályakezdőkkel	1	0,97%
egyénfüggő, egyesek nagy érdeklődést és motivációt mutatnak az új dolgok iránt, egyeseknél viszont látható a munkafolyamatba történő felzárkózást segítő tapasztalatok és a tudás hiánya	1	0,97%
komolytalanok, csak a jogaikat követelik, rossz a munkamoráljuk	1	0,97%
nem tudok hozzászólni, mert nem volt ilyen alkalmazottunk	1	0,97%

1.10. Mit tart a fiatal generáció legnagyobb erősségének?

A leggyakoribb válaszok szerint a fiatal generáció legnagyobb erőssége a digitális írástudás **77,67%**, a közösségi hálózatok használata **36,89%** az idegen nyelvtudás **34,95%**, a gyors tanulási képesség **33,01%**, a mobilitás **25,24%**.

TÁBLÁZAT 10: Mit tart a fiatal generáció legnagyobb erősségének?

Válasz	Szám	Százalék
digitális ismeretek	80	77,67%
social media használat	38	36,89%
idegen nyelvismeret	36	34,95%
gyors tanulási képesség	34	33,01%
mobilitás	26	25,24%
innovatív szemléletmód	13	12,62%
kreativitás	9	8,74%
rugalmasság	6	5,83%
nincs	1	0,97%
minden	1	0,97%

Right Skills 4U

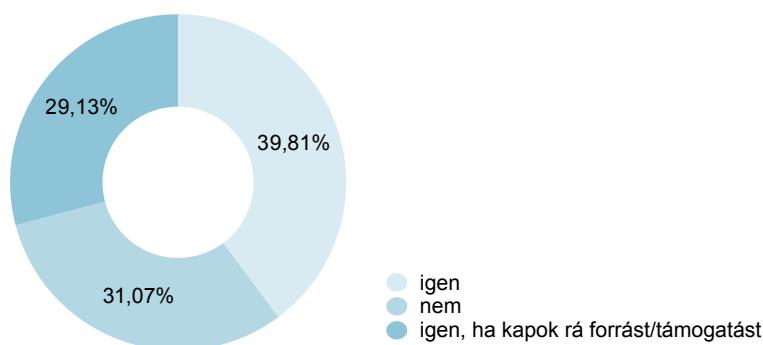
1.11. Felvenne-e olyan munkavállalót, akit át kell képeznie?

Arra a kérdésre, hogy alkalmaznának-e olyan személyt, akinek átképzésre van szüksége, a legtöbb válasz **69,93%** igen volt, **31,07%** nem, és **29,13%** igen, feltéve, ha hozzájuthatnak az átképzéshez szükséges anyagi forrásokhoz.

TÁBLÁZAT 11: Felvenne-e olyan munkavállalót, akit át kell képeznie?

Válasz	Szám	Százalék
igen	41	39,81%
nem	32	31,07%
igen, ha kapok rá forrást/támogatást	30	29,13%

GRAFIKON 7: Felvenne-e olyan munkavállalót, akit át kell képeznie?



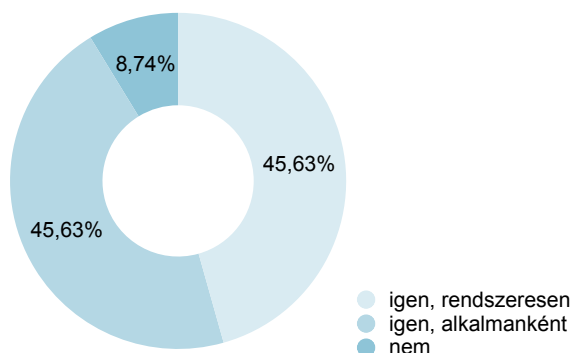
1.12. Biztosít a cég képzési-, továbbképzési lehetőségeket a munkavállalók számára?

A felmérésre válaszoló vállalatok **45,63%-a** rendszeresen tart képzéseket és továbbképzéseket alkalmazottai számára, úgyszintén **45,63%** alkalmanként, **8,74%** pedig nem szervez képzéseket alkalmazottai számára.

TÁBLÁZAT 12: Biztosít a cég képzési-, továbbképzési lehetőségeket a munkavállalók számára?

Válasz	Szám	Százalék
igen, rendszeresen	47	45,63%
igen, alkalmanként	47	45,63%
nem	9	8,74%

GRAFIKON 8: Biztosít a cég képzési-, továbbképzési lehetőségeket a munkavállalók számára?



Right Skills 4U

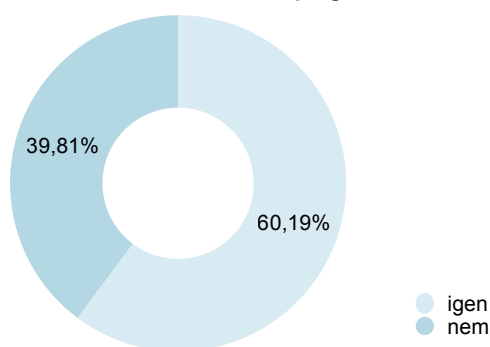
1.13. Van e betanítási/mentorálási program a vállalkozásánál?

A vállalatok **60,16%-a** rendelkezik mentorálási képzési programmal, **39,81%-uk** pedig nem rendelkezik mentorálási képzési programmal.

TÁBLÁZAT 13: Van e betanítási/mentorálási program a vállalkozásánál?

Válasz	Szám	Százalék
igen	62	60,19%
nem	41	39,81%

GRAFIKON 9: Van e betanítási/mentorálási program a vállalkozásánál?



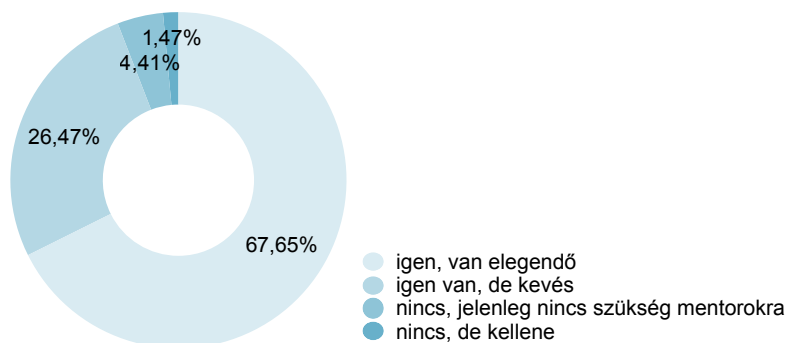
1.14. Van elegendő számú képzett kollégája, aki a betanítást / mentorálást végzi?

Azokban a vállalatok **67,65%-a**, ahol szerveznek vállalaton belüli képzést, elegendő számú mentoruk van, **26,47%-uknak** túl kevés mentoruk van, **4,41%-uknak** nincs mentoruk, **1,47%-uknak** pedig mentorra van szüksége.

TÁBLÁZAT 14: Van elegendő számú képzett kollégája, aki a betanítást / mentorálást végzi?

Válasz	Szám	Százalék
igen, van elegendő	46	67,65%
igen van, de kevés	18	26,47%
nincs, jelenleg nincs szükség mentorokra	3	4,41%
nincs, de kellene	1	1,47%

GRAFIKON 10: Van elegendő számú képzett kollégája, aki a betanítást / mentorálást végzi?



Right Skills 4U

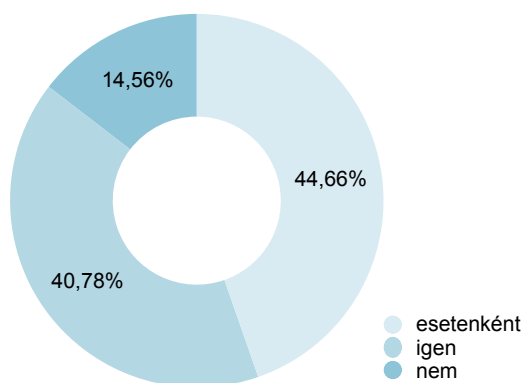
1.15. Az új munkavállalókat a végzettségüknek megfelelő beosztásban / pozícióban helyezik el?

A vállalkozásokba újonnan belépők **40,78%-a** a foglalkozásának megfelelő munkahelyhez jut, **44,66%-a** néha, **14,56%-a** pedig nem jut a foglalkozásának megfelelő munkakörbe.

TÁBLÁZAT 15: Az új munkavállalókat a végzettségüknek megfelelő beosztásban / pozícióban helyezik el?

Válasz	Szám	Százalék
esetenként	46	44,66%
igen	42	40,78%
nem	15	14,56%

GRAFIKON 11: Az új munkavállalókat a végzettségüknek megfelelő beosztásban / pozícióban helyezik el?



Right Skills 4U

2. Következtetés

A Humánerőforrás-szükségletekre vonatkozó kérdőív eredményeinek összefoglalása

A Muravidéki Gazdasági Kamara és a Muraszombati Kisipari-vállalkozói Kamara projektpartnereken keresztül vállalkozásokat kértek fel a felmérésben való részvételre. A felmérésre **103** cég/egyéni vállalkozó válaszolt. A legtöbb válaszadó mikrovállalkozás volt **44 (42,72%)**, ezt követték a kisvállalkozások **29 (28,16%)**, majd a középvállalkozások **23 (22,33%)** és a nagyvállalkozások **7 (6,8%)** (1. táblázat, 6. oldal).

A felmérésre válaszoló és a foglalkoztatottak számát megadó vállalatok összesen **6.461** főt foglalkoztatnak. A vállalatok által foglalkoztatottak végzettség szerint: legtöbb a középfokú szakiskolai (4 év) / középfokú szakmunkás (3+2 év) végzettséggel rendelkező alkalmazott - **1.977 (30,60%)**, őket követik a középfokú szakképzéssel (3 év) rendelkezők – **1913 (29,61%)**, az általános iskolai végzettséggel nem rendelkező vagy befejezett általános iskolai végzettséggel rendelkező **(10,25%)**, **616 (9,53%)** a főiskolai és szakközépiskolai végzettséggel rendelkezők - **501 (7,86%)** egyetemi végzettséggel /2. bolognai szint, **366 (5,68%)** OKJ-s (NPK) vagy alsó szintű szakmunkás (2 éves) végzettségű, **349 (5,40%)** az 1. bolognai szinttel rendelkező, és csak **69 (1,07%)** mesterfokozattal, specializációval vagy doktori címmel rendelkezők (2. táblázat, 7. oldal).

A vállalatok a következő öt évben 991 főt terveznek foglalkoztatni, éspedig a következő végzettségekkel: **37,24% (369)** szakképesítést adó középiskola (3 éves, szakmunkásképző is), **29,36% (291)** szakközépiskolai (4 éves), technikum (3+2), **9,69% (96)** felsőfokú végzettséggel, 2. sz. bolognai fokozat, **7,37% (73)** felsőfokú és szakközépiskola, **5,45% (54)** 1. bolognai fokozat, **4,94% (49)** befejezett általános iskola, **4,44% (44)** OKJ-s végzettség (NPK) vagy alsófokú szakiskola (2 év) és **1,51% (15)** mesterfokozat, specializáció, doktori végzettség (3. táblázat, 8. oldal).

A vállalkozások által leginkább keresett szakmák: gépészmérnök, elektrotechnikus, hegesztő, asztalos, villanszerelő, mechatronikai technikus, közgazdász, gépkocsivezető, gépészmérnök, hentes, termelési és raktározási dolgozó, kőműves, szakács, szerelő... (4. táblázat, 8. oldal).

Az elmúlt 12 hónapban a vállalkozások **53,40%**-ának gyakran, **33,98%**-ának alkalmanként, **12,82%**-ának pedig soha nem okozott problémát a megfelelő munkaerő megtalálása (5. táblázat, 10. oldal).

A vállalkozások **69,90%**-nak van olyan munkahelye, amelyre nehéz megfelelő képzettségű munkaerőt találni, míg **30,10%**-uknak nincs ilyen munkahelye. A legnehezebb asztalosokat, villanszerelőket, szerelőket, szakácsokat, ácsokat, hegesztőket és kőműveseket találni (5. ábra és 7. táblázat, 11. oldal).

A vállalatok nem elégedettek az új alkalmazottak képességeivel: hiányos a gyakorlati tudásuk **51,46%**, nem elég motiváltak **36,89%**, hiányzik az önfegyelem **20,39%**, nem tudnak csapatban dolgozni **10,68%**, hiányzik az elméleti tudás **10,68%**. **29,13%** elégedett az új alkalmazottak képességeivel (9. táblázat, 13. oldal).

A vállalkozások **68,93%**-a alkalmazna átképzésre szoruló személyt, **29,13%**-a alkalmazna ilyen személyt, ha kapna anyagi forrást az átképzéshez, **31,07%**-a nem akar átképzésre szoruló személyt alkalmazni (11. táblázat, 14. oldal).

A vállalkozások **45,63%**-a szervez kiegészítő képzést és továbbképzést alkalmazottai számára, **45,63%**-a szervez időről időre képzést alkalmazottai számára, **8,74%**-a nem folytat kiegészítő képzést és továbbképzést (12. táblázat, 14. oldal).

A vállalkozások **60,19%**-a képez fiatalokat a vállalatnál, **39,81%**-a nem (13. táblázat, 15. oldal).

A vállalatoknál az újonnan felvettek **44,66%**-a csak alkalmanként kerül a szakmájának megfelelő munkahelyre, **40,78%**-ban megfelelő, **14,56%** pedig nem a szakmájának megfelelő munkát végez (15. táblázat, 16. oldal).

Right Skills 4U

3. Melléklet

Kérdőív a humánerőforrás-igények azonosításához

Vprašalnik za ugotavljanje potreb po kadrih

Podjetje/s.p.: _____

Glavna dejavnost podjetja: _____

1. Velikost podjetja:

- a) mikro
- b) malo
- c) srednje veliko
- d) veliko

2. Vpišite število zaposlenih v podjetju po ravni izobrazbe ali NPK:

Raven izobrazbe ali NPK	Skupno število zaposlenih
Nedokončana in dokončana osnovna šola	
Nacionalna poklicna klasifikacija (NPK), nižja poklicna šola (2 leti)	
Srednja poklicna šola (3 leta)	
Srednja strokovna šola (4 leta), poklicno tehnična šola (3+2)	
Višja in visoka strokovna šola	
1. bolonjska stopnja	
Univerzitetna izobrazba, 2. bolonjska stopnja	
Magisterij, specializacija, doktorat	
Skupno število zaposlenih	

3. Kakšno strukturo kadrov nameravate zaposlovati v naslednjih petih letih (2024-2028) glede na raven izobrazbe ali NPK (ocena)?

Raven izobrazbe ali NPK	Mladi iz šole in novi delavci
Dokončana osnovna šola	
Nacionalna poklicna klasifikacija (NPK), nižja poklicna šola (2 leti)	
Srednja poklicna šola (3 leta, tudi vajeniški program)	
Srednja strokovna šola (4 leta), poklicno tehnična šola (3+2)	
Višja in visoka strokovna šola	
1. bolonjska stopnja	
Univerzitetna izobrazba, 2. bolonjska stopnja	
Magisterij, specializacija, doktorat	

4. Katere kadre nameravate zaposliti v naslednjih petih letih (2024-2028) glede na poklic (ocena)?

(Levo vpišite poklic z besedo, desno pa vpišite število kadrov s tem poklicem s številko.)

Poklic	Mladi iz šole in novi delavci

Right Skills 4U

5. Ali se je vaše podjetje soočalo s problemom iskanja ustrezne delovne sile v zadnjih 12 mesecih?

- a) da, pogosto
 - b) občasno
 - c) ne, nikoli
-

6. Ali imate delovno mesto, za katerega je težko najti ustrezno izobraženega delavca?

- a) da, in sicer: _____
 - b) ne
-

7. Katere kompetence, sposobnosti/veščine se vam zdijo pomembne pri zaposlenem? (Možnih je več odgovorov. Prosim, izberite največ 5.)

- | | | |
|-----------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|
| a) kompleksno reševanje problemov | k) strokovne teoretične osnove | t) usmerjenost k strankam |
| b) kritično razmišljanje | l) praksa v stroki | u) sposobnosti vodenja |
| c) kreativnost | m) računalniška znanja | v) organizacijske sposobnosti |
| d) upravljanje ljudi | n) tehnična znanja | w) natančno delo |
| e) sposobnost teamskega dela | o) razumevanje prebranega besedila | x) iniciativnost, proaktivnost |
| f) čustvena inteligenca | p) znanje tujih jezikov | y) prilagodljivost |
| g) presoja in odločanje | q) delovna disciplina | z) dobre komunikacijske sposobnosti |
| h) usmerjenost na storitve | r) sposobnost samostojnega dela | aa) zanesljivost |
| i) pogajanja | s) sposobnost reševanja problemov | bb) drugo: _____ |
| j) kognitivna prilagodljivost | | |
-

8. Ali ste zadovoljni z znanjem in spretnostmi novih zaposlenih na začetku njihove kariere?

(Pri »ne« je možnih je več odgovorov.)

- a) da
 - b) ne, ker niso dovolj motivirani
 - c) ne, ker niso pobudniki
 - d) ne, ker ne znajo sodelovati v ekipi
 - e) ne, imajo premalo praktičnega znanja
 - f) ne, imajo premalo teoretičnega znanja
 - g) ne, pomankanje samodiscipline
 - h) ne, nivo znanja ni na nivoju sodobnih tehnologij
 - i) mi ne zaposlujemo takšen kader
 - j) ne, ker: _____
-

9. Kaj je največja moč mlade generacije? (Možnih je več odgovorov.)

- a) digitalna pismenost
 - b) znanje jezikov
 - c) uporaba družbenih medijev
 - d) mobilnost
 - e) inovativen pristop
 - f) kreativnost
 - g) prilagodljivost
 - h) sposobnost hitrega učenja
 - i) drugo: _____
-

Right Skills 4U

10. Bi zaposlili osebo, ki jo je treba prekvalificirati?

- a) da
 - b) da, a le, če bi dobili za to finančna sredstva
 - c) ne
-

11. Ali dodatno usposabljate, izobražujete svoje zaposlene?

- a) da, redno
 - b) da, občasno
 - c) ne
-

12. Ali usposabljate mlade pri podjetju (vajeništvo, PUD)?

- a) da
 - b) ne
-

13. Če ste na prejšnje vprašanje odgovorili z da, ali ocenjujete, da imate zadostno število usposobljenih mentorjev v podjetju?

- a) da
 - b) imamo mentorje, a premalo
 - c) ne, vendar bi jih potrebovali
 - d) ne, trenutno nimamo potreb po mentorjih
-

14. Ali zasedajo na novo zaposleni delovna mesta, ki ustrezajo njihovemu poklicu?

- a) da
- b) občasno
- c) ne

Vljudno vas prosimo, da izpolnite spletni vprašalnik ali nam izpolnjen vprašalnik pošljete **najkasneje do petka, 2.2.2024** na spodnji e-naslov.

Za vaše sodelovanje se vam najlepše zahvaljujemo.

Dodatne informacije:

Rahela Kodila (koordinator projekta)

POMURSKA GOSPODARSKA ZBORNICA

Lendavska ulica 5a

9000 Murska Sobota

Tel.: 02 52 136 54

E-mail: rahela.kodila@pgz.si

Internetna stran: <http://pgz.si/Right-Skills-4U>