



Right Skills 4U

KÉRDŐÍVES ELEMZÉS humánerőforrás-szükségleteinek meghatározása Right Skills 4U a projektben Zala vármegye és Vas vármegye

Muraszombat, Február 2024

Right Skills 4U

TARTALOMJEGYZÉK

Bevezetés	4
A kutatás módszertana	5
1. Kérdőív elemzése – Munkaerő iránti kereslet megállapítása	6
1.1. A cég/egyéni vállalkozás alkalmazottainak összlétszáma	6
1.2. A vállalkozás mérete	6
1.3. Adja meg vállalkozásánál a foglalkoztatottak számát képzettségi szint szerint	6
1.4. Milyen munkaerőt kíván foglalkoztatni a következő öt évben (2024-2028) végzettségi szint szerint?	7
1.5. Szakképesítés nélküli/betanített munkaerő	8
1.6. Szakképzett	8
1.7. Felsőfokú végzettségű	9
1.8. Az utóbbi 12 hónapban szembesült-e munkaerő felvételi problémával?	9
1.9. Van-e olyan pozíció a cégnél, amelyre nehéz megfelelő képzettséggel rendelkező dolgozót találni?	10
1.10. Milyen pozícióra nehéz megfelelő képzettséggel rendelkező dolgozót találni?	10
1.11. Milyen kompetenciák, képességek / készségek meglétét tartja fontosnak egy munkavállalóban?	11
1.12. Elégedett-e az újonnan felvett pályakezdő munkavállalók tudásával és készségeivel?	13
1.13. Mit tart a fiatal generáció legnagyobb erősségének?	13
1.14. Felvenne-e olyan munkavállalót, akit át kell képeznie?	14
1.15. Biztosít a cég képzési-, továbbképzési lehetőségeket a munkavállalók számára?	15
1.16. Van e betanítási/mentorálási program a vállalkozásánál?	15
1.17. Van elegendő számú képzett kollégája, aki a betanítást / mentorálást végzi?	16
1.18. Az új munkavállalókat a végzettségüknek megfelelő beosztásban / pozícióban helyezik el?	16
2. Következtetés	17
3. Melléklet	18

Right Skills 4U

TÁBLÁZATOK JEGYZÉKE

TÁBLÁZAT 1: A vállalkozás mérete	6
TÁBLÁZAT 2: Adja meg vállalkozásánál a foglalkoztatottak számát képzettségi szint szerint	7
TÁBLÁZAT 3: Milyen munkaerőt kíván foglalkoztatni a következő öt évben (2024-2028) végzettségi szint szerint?	7
TÁBLÁZAT 4: Szakképesítés nélküli/betanított munkaerő	8
TÁBLÁZAT 5: Szakképzett munkaerő	8
TÁBLÁZAT 6: Szakképesítés nélküli/betanított munkaerő	9
TÁBLÁZAT 7: Az utóbbi 12 hónapban szembesült-e munkaerő felvételi problémával?	9
TÁBLÁZAT 8: Van-e olyan pozíció a cégnél, amelyre nehéz megfelelő képzettséggel rendelkező dolgozót találni?	10
TÁBLÁZAT 9: Milyen pozícióra nehéz megfelelő képzettséggel rendelkező dolgozót találni?	10
TÁBLÁZAT 10: Milyen kompetenciák, képességek / készségek meglétét tartja fontosnak egy munkavállalóban?	11
TÁBLÁZAT 11: Elégedett-e az újonnan felvett pályakezdő munkavállalók tudásával és készségeivel?	13
TÁBLÁZAT 12: Mit tart a fiatal generáció legnagyobb erősségének?	13
TÁBLÁZAT 13: Felvenne-e olyan munkavállalót, akit át kell képeznie?	14
TÁBLÁZAT 14: Biztosít a cég képzési-, továbbképzési lehetőségeket a munkavállalók számára?	15
TÁBLÁZAT 15: Van e betanítási/mentorálási program a vállalkozásánál?	15
TÁBLÁZAT 16: Van elegendő számú képzett kollégája, aki a betanítást / mentorálást végzi?	16
TÁBLÁZAT 17: Az új munkavállalókat a végzettségüknek megfelelő beosztásban / pozícióban helyezik el?	16

GRAFIKONOK JEGYZÉKE

GRAFIKON 1: A vállalkozás mérete	6
GRAFIKON 2: Adja meg vállalkozásánál a foglalkoztatottak számát képzettségi szint szerint	7
GRAFIKON 3: Milyen munkaerőt kíván foglalkoztatni a következő öt évben (2024-2028) végzettségi szint szerint?	8
GRAFIKON 4: Az utóbbi 12 hónapban szembesült-e munkaerő felvételi problémával?	10
GRAFIKON 5: Van-e olyan pozíció a cégnél, amelyre nehéz megfelelő képzettséggel rendelkező dolgozót találni?	10
GRAFIKON 6: Milyen kompetenciák, képességek / készségek meglétét tartja fontosnak egy munkavállalóban?	12
GRAFIKON 7: Mit tart a fiatal generáció legnagyobb erősségének?	14
GRAFIKON 8: Felvenne-e olyan munkavállalót, akit át kell képeznie?	14
GRAFIKON 9: Biztosít a cég képzési-, továbbképzési lehetőségeket a munkavállalók számára?	15
GRAFIKON 10: Van e betanítási/mentorálási program a vállalkozásánál?	15
GRAFIKON 11: Van elegendő számú képzett kollégája, aki a betanítást / mentorálást végzi?	16
GRAFIKON 12: Az új munkavállalókat a végzettségüknek megfelelő beosztásban / pozícióban helyezik el?	16

Right Skills 4U

Bevezetés

A Muravidéki Gazdasági Kamara a **Right Skills 4U projektben** részt vevő partnerekkel határokon átnyúló projektpartnerséget alakított ki. A projektpartnerség megalakulásának és a szlovén-magyar közös projekt megvalósításának alapelve az volt, ahogy a világ és a társadalom, úgy a fiatalok is változnak, így a magyarországi és szlovéniai szakképzési rendszereknek is alkalmazkodniuk kell a gazdasághoz/ munkaerőpiachoz.

A kamarák és más intézmények fontos koordináló szerepet töltenek be a szakképzésben, ezért jelenleg a legnagyobb kihívás számukra az, hogy „elérjék” és megszólítsák a fiatalokat, és biztosítsák, hogy azok meg is hallják azt, amit mondani akarnak.

A határ mindkét oldalán hasonló problémákkal küzdenek, de közösen találhatunk módszereket arra, hogy a fiatalokkal megismertessük azokat az adott szakmákat, amelyek iránt érdeklődnek. A cél az, hogy figyelembe véve a munkaerőpiac folyamatosan változó igényeit, a fiatalokat a megfelelő irányba tereljük, figyelmüket saját képességeikre és készségeikre irányítsuk, amelyeknek a pályaválasztásban döntő szerepet kell játszaniuk.

A hosszú távú cél a munkanélküliség csökkentése, valamint a releváns kompetenciák megerősítése és kiaknázása révén a szlovén és magyar KKV-k versenyképességének növelése, továbbá a fenntartható növekedéshez való hozzájárulás.

A több éves tapasztalatra és együttműködésre épülő projektpartnerség a kitűzött célok eredménye, és a határon átnyúló régió munkáltatóinak és a vállalkozástámogató környezetnek a legfontosabb képviselőit foglalja magában. A projektpartnerséget 5 partner alkotja: a **Muravidéki Gazdasági Kamara**, a **Muraszombati Kézműves Kamara és a Muraszombati Fejlesztési Központ** a szlovén oldalon, valamint a **Zala Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara és a Vas Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara** a magyar oldalon.

A Right Skills 4U felmérés célja az volt, hogy megismerje az általános iskola 6-8. osztályos tanulóinak a pályaválasztásuk vagy pályájuk megtervezésével kapcsolatos szokásait és preferenciáit, illetve képességeit és készségeit. Megkérdeztük az oktatási intézményeket is, hogy a tantervükben milyen megközelítésekkel és bemutatásokkal foglalkoznak a tanulók pályaeorientációjával. Felmértük továbbá a munkaadókat, alkalmazottaikat, illetve érdekelt bennünket a további alkalmazottak iránti igényük is.

Right Skills 4U

A kutatás módszertana

A 2024-ben végzett felmérés célcsoportja a Zala és Vas vármegyei gazdasági szféra. A partnerek, a **Zala Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara** és a **Vas Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara**, a vállalkozások pedig a kérdőívet egy online felmérésen, a

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeOISmoPq9heYz9CCI4FFGdEE6YFMlgUICedfxWYy5dZPDuKg/viewform?vc=0&c=0&w=1&flr=0>

és a

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdZrAhyY2ABW2NHIFKQXDutJnR61S__96f-q8cy62Xg61d1Ow/viewform?vc=0&c=0&w=1&flr=0

oldalon, illetve az online felméréssel megegyező, papíralapú kérdőíven keresztül tölthettek ki.

A kérdőívből nyert adatok feldolgozásához a Google Docs/Forms programot használtuk, a Google Sheets-be exportáltuk őket, feldolgoztuk, hogy hasznos és összehasonlítható adatokat kapjunk, majd MS Excelben elemeztük őket. Az adatok egy részét PSPP-ben végzett statisztikai elemzéssel is ellenőriztük. Az adatokat strukturált táblázatok és grafikonok (kör, vonal, oszlop) formájában mutattuk be.

Ez a dokumentum a kérdőívben szereplő kérdések sorrendjében épül fel.

Right Skills 4U

1. Kérdőív elemzése – Munkaerő iránti kereslet megállapítása

**Megjegyzés: A százalékos arányok esetében a számokat végig egy vagy két tizedesjegyre kerekítettük.*

A felmérés kitöltésére projektpartnereinken, a Zala Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamarán és a Vas Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamarán keresztül kértük fel a vállalkozásokat. A felmérés kérdéseire **105** cég válaszolt.

1.1. A cég/egyéni vállalkozás alkalmazottainak összlétszáma

Az alkalmazottakra vonatkozó adatokat szolgáltató vállalatok összesen **4113** főt foglalkoztatnak. Kettő vállalkozás nem szolgáltatott adatot a vállalkozásban foglalkoztatottak számáról. A felmérésre válaszoló legnagyobb vállalkozás 1500 főt foglalkoztat.

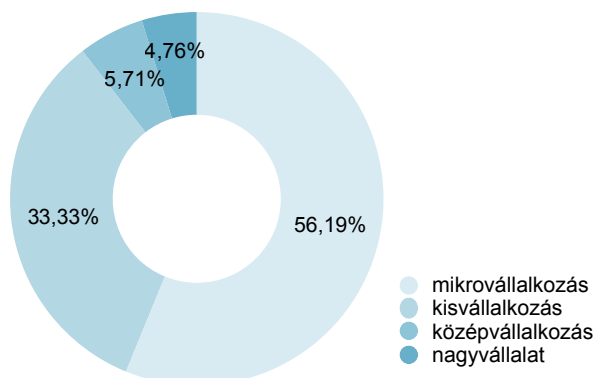
1.2. A vállalkozás mérete

A legmagasabb a mikrovállalkozások aránya, **56,19% (59)**, ezt követik a kisvállalkozások **33,33%-kal (35)**, a középvállalkozások **5,71%-kal (6)**, majd a nagyvállalatok **4,76%-kal (5)**.

TÁBLÁZAT 1: A vállalkozás mérete

Válasz	Vállalkozás száma	Százalék
mikrovállalkozás	59	56,19%
kisvállalkozás	35	33,33%
középvállalkozás	6	5,71%
nagyvállalat	5	4,76%
	105	100,00%

GRAFIKON 1: A vállalkozás mérete



1.3. Adja meg vállalkozásánál a foglalkoztatottak számát képzettségi szint szerint

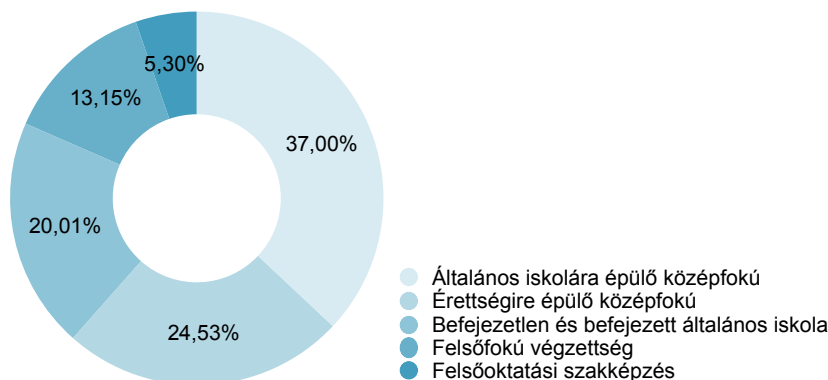
A vállalkozásoknál dolgozók legnagyobb hányada, **37,00%-a** középfokú szakképzettséggel rendelkezik, ezt követi a szakképző iskola végzettséggel rendelkezők **24,53%-a**, majd **20,01%-a** hiányos és befejezett általános iskolai végzettséggel, **13,15%** rendelkezik felsőfokú végzettséggel és **5,30%-a** felsőoktatási szakképzés.

Right Skills 4U

TÁBLÁZAT 2: Adja meg vállalkozásánál a foglalkoztatottak számát képzettségi szint szerint

Válasz	Foglalkoztatottak száma	Százalék
Általános iskolára épülő középfokú	1522	37,00%
Érettségire épülő középfokú	1009	24,53%
Befejezetlen és befejezett általános iskola	823	20,01%
Felsőfokú végzettség	541	13,15%
Felsőoktatási szakképzés	218	5,30%
	4113	100,00%

GRAFIKON 2: Adja meg vállalkozásánál a foglalkoztatottak számát képzettségi szint szerint



1.4. Milyen munkaerőt kíván foglalkoztatni a következő öt évben (2024-2028) végzettségi szint szerint?

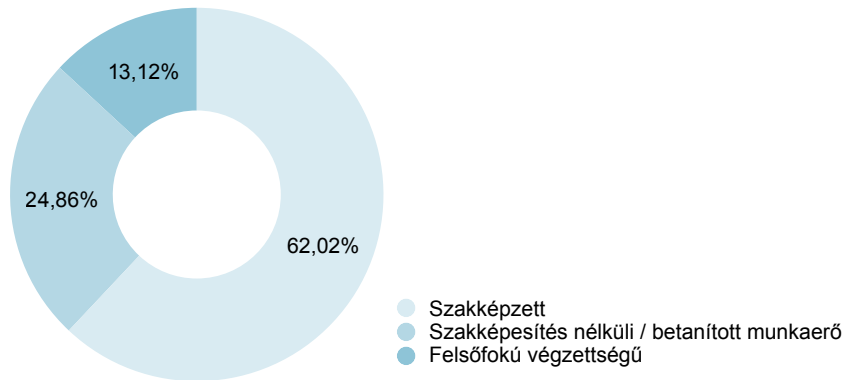
A felmérésre válaszoló vállalatok a következő öt évben **724** személyt terveznek foglalkoztatni. A legtöbb szakképzett dolgozót **449-en (62,02%)**, ezt követi **180 (24,86%)** szakképzetlen dolgozót és legalább **95 (13,12%)** felsőfokú végzettségű személyt.

TÁBLÁZAT 3: Milyen munkaerőt kíván foglalkoztatni a következő öt évben (2024-2028) végzettségi szint szerint?

Válasz	Foglalkoztatott létszám (fő)	Százalék
Szakképzett	449	62,02%
Szakképesítés nélküli / betanított munkaerő	180	24,86%
Felsőfokú végzettségű	95	13,12%
	724	100,00%

Right Skills 4U

GRAFIKON 3: Milyen munkaerőt kíván foglalkoztatni a következő öt évben (2024-2028) végzettségi szint szerint?



1.5. Szakképesítés nélküli/betanított munkaerő

A szakképzetlen munkások (**180 fő**) közül a következőkre lesz a legnagyobb szükség: segédmunkás, betanított kárpitos, betanított varrónő, tanuló, csomagoló, operátor, ... A táblázatban azon foglalkozások adatai szerepelnek, ahol a cégek legalább 5 munkahelyet jelöltek meg.

TÁBLÁZAT 4: Szakképesítés nélküli/betanított munkaerő

Válasz	Tervezett létszám (fő)
segédmunkás	36
betanított kárpitos	30
betanított varrónő	30
tanuló	24
csomagoló	10
operátor	10

1.6. Szakképzett

A legkeresettebb szakmunkások (**449**) a következők lesznek: ács, eladó, szakács, pincér, mechanikus karbantartó, vízvezetékszerelő, varrónő, vendégtéri szakember, faipari gépmunkás, kárpitos, villanyszerelő, festő, szobafestő, ... Az alábbi táblázatban az adatok azokra a foglalkozásokra vonatkoznak, amelyekben a cégek legalább 5 munkahelyet jelöltek meg.

TÁBLÁZAT 5: Szakképzett munkaerő

Válasz	Tervezett létszám (fő)
ács	61
eladó	54
szakács	48
pincér	30
mechanikus karbantartó	20
vízvezetékszerelő	20
varrónő	18
vendégtéri szakember	16
faipari gépmunkás	15

Right Skills 4U

kárpitos	15
villanyszerelő	14
festő	12
szobafestő	10
kőműves	9
autószerelő	7
raktáros	6
autóbuszvezető	5
recepció	5

1.7. Felsőfokú végzettségű

A felsőfokú végzettséggel rendelkezőkre **(95)** leginkább a következőkben lesz szükség: mérnök, turizmus vendéglátás, beszerző, értékesítési munkatárs, gazdasági végzettség, ... A táblázat azon foglalkozások adatait mutatja, ahol a cégek legalább 2 állást soroltak fel.

TÁBLÁZAT 6: Szakképesítés nélküli/betanított munkaerő

Válasz	Tervezett létszám (fő)
mérnök	31
turizmus vendéglátás	9
beszerző	5
értékesítési munkatárs	5
gazdasági végzettség	5
közgazdász	4
webfejlesztő	3
pincér	2
szakács	2
vezető	2

1.8. Az utóbbi 12 hónapban szembesült-e munkaerő felvételi problémával?

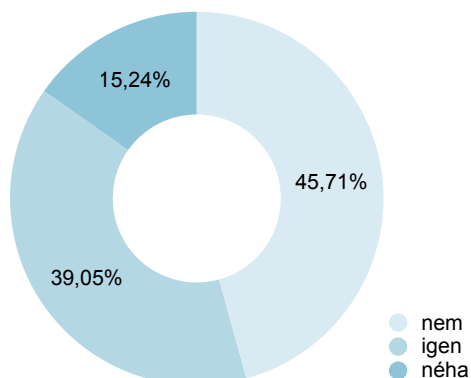
A vállalkozások **45,71%-ának** az elmúlt 12 hónapban nem okozott problémát a megfelelő munkaerő megtalálása, a vállalkozások **39,05%-a** gyakran, **15,24%-a** pedig csak alkalmanként szembesült problémával a megfelelő munkaerő megtalálása során.

TÁBLÁZAT 7: Az utóbbi 12 hónapban szembesült-e munkaerő felvételi problémával?

Válasz	Vállalkozás száma	Százalék
nem	48	45,71%
igen	41	39,05%
néha	16	15,24%

Right Skills 4U

GRAFIKON 4: Az utóbbi 12 hónapban szembesült-e munkaerő felvételi problémával?



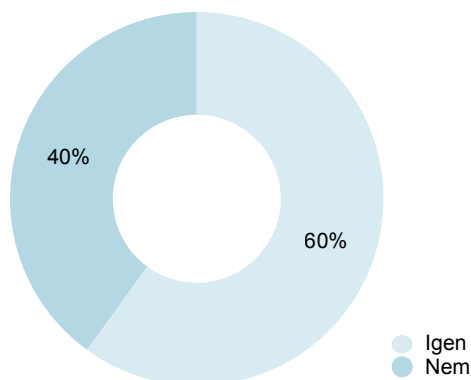
1.9. Van-e olyan pozíció a cégnél, amelyre nehéz megfelelő képzettséggel rendelkező dolgozót találni?

A válaszokból kiderül, hogy a vállalatok közel kétharmadánál, **60,00%-ánál** van olyan munkakör, amelyre nehéz megfelelő képesítésű munkavállalót találni.

TÁBLÁZAT 8: Van-e olyan pozíció a cégnél, amelyre nehéz megfelelő képzettséggel rendelkező dolgozót találni?

Válasz	Vállalkozás száma	Százalék
igen	63	60,00%
nem	42	40,00%
	105	100,00%

GRAFIKON 5: Van-e olyan pozíció a cégnél, amelyre nehéz megfelelő képzettséggel rendelkező dolgozót találni?



1.10. Milyen pozícióra nehéz megfelelő képzettséggel rendelkező dolgozót találni?

A cégek válaszai alapján a legnehezebben megtalálható állások a következők: ácsok, szakácsok, autószerelők, pincérek, épületgépészek, felszolgálók, gépészek, ...

TÁBLÁZAT 9: Milyen pozícióra nehéz megfelelő képzettséggel rendelkező dolgozót találni?

Válasz	Létszám (fő)
ács	14
szakács	10
autószerelő	6

Right Skills 4U

pincér	6
épületgépész	4
felszolgáló	4
mindegyik	4
építőipari	3
gépkezelő	3
CNC gépkezelő	2
eladó	2
kőműves	2
szobafestő	2
varrónő	2
villanyszerelő	2

1.11. Milyen kompetenciák, képességek / készségek meglétét tartja fontosnak egy munkavállalóban?

(Több válasz lehetséges, de legfeljebb 5.)

A táblázat azt mutatja, hogy a munkáltatók leggyakrabban mely kompetenciákat emelték ki a munkavállalókra vonatkozóan. A vállalatok számára a legfontosabb kompetenciák a következők: **megbízhatóság, szakmai tapasztalat, önálló munkavégzés, pontos munkavégzés, csapatmunka, komplex problémamegoldás, emberekkel való együttműködés, kreativitás, ...**

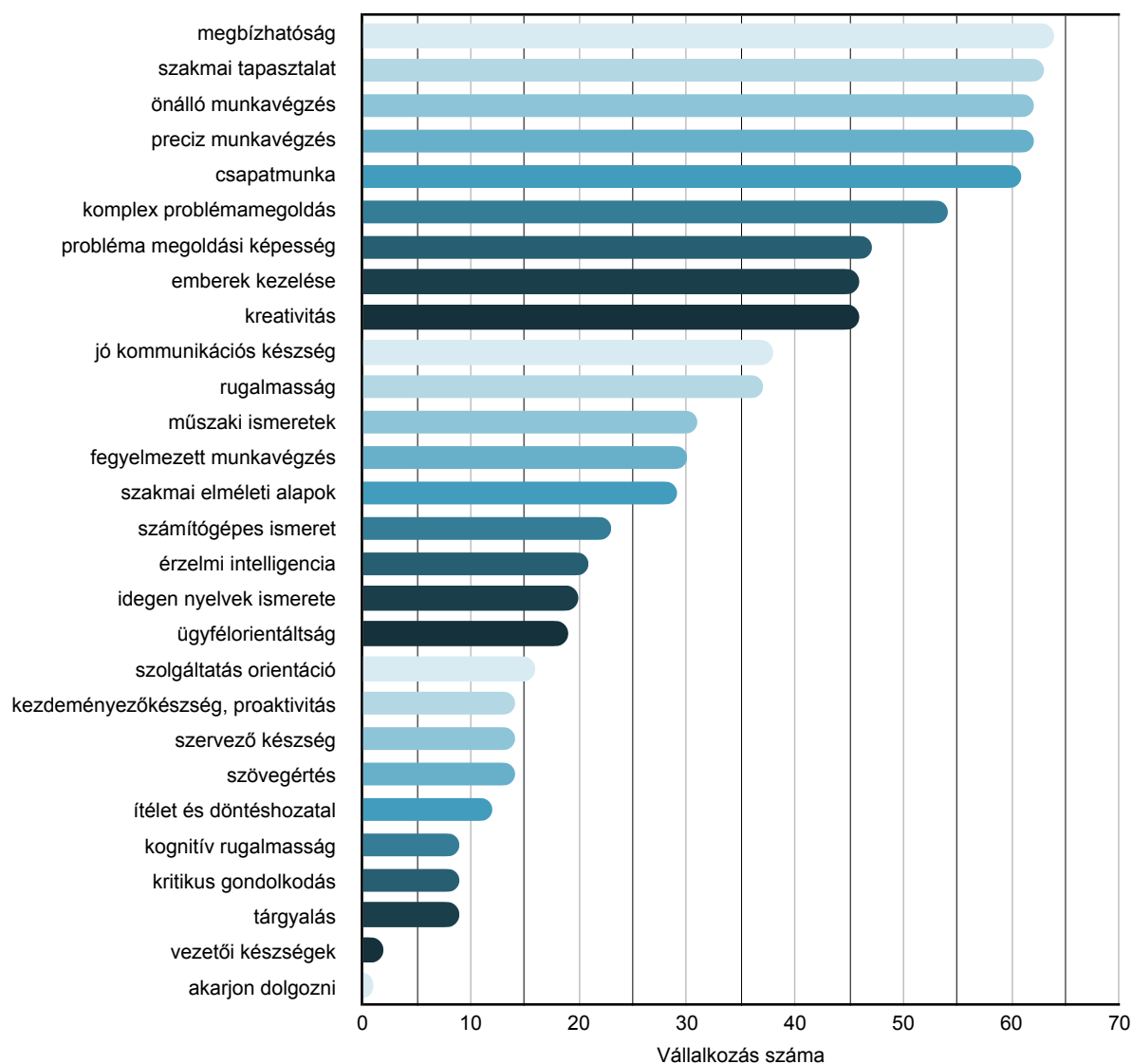
TÁBLÁZAT 10: Milyen kompetenciák, képességek / készségek meglétét tartja fontosnak egy munkavállalóban?

Válasz	Vállalkozás száma	Százalék
megbízhatóság	64	60,95%
szakmai tapasztalat	63	60,00%
önálló munkavégzés	62	59,05%
precíz munkavégzés	62	59,05%
csapatmunka	61	58,10%
komplex problémamegoldás	54	51,43%
probléma megoldási képesség	47	44,76%
emberek kezelése	46	43,81%
kreativitás	46	43,81%
jó kommunikációs készség	38	36,19%
rugalmasság	37	35,24%
műszaki ismeretek	31	29,52%
fegyelmezett munkavégzés	30	28,57%
szakmai elméleti alapok	29	27,62%
számítógépes ismeret	23	21,90%
érzelmi intelligencia	21	20,00%
idegen nyelvek ismerete	20	19,05%

Right Skills 4U

ügyfélorientáltság	19	18,10%
szolgáltatás orientáció	16	15,24%
kezdeményezőkézség, proaktivitás	14	13,33%
szervező készség	14	13,33%
szövegértés	14	13,33%
ítélet és döntéshozatal	12	11,43%
kognitív rugalmasság	9	8,57%
kritikus gondolkodás	9	8,57%
tárgyalás	9	8,57%
vezetői készségek	2	1,90%
akarjon dolgozni	1	0,95%

GRAFIKON 6: Milyen kompetenciák, képességek / készségek meglétét tartja fontosnak egy munkavállalóban?



Right Skills 4U

1.12. Elégedett-e az újonnan felvett pályakezdő munkavállalók tudásával és készségeivel?

(Több válasz lehetséges)

A táblázat azt mutatja, hogy a vállalatoknak csak **20,95%-a** elégedett a pályakezdő új alkalmazottak képességeivel. **39,05 %** nem vesz fel ilyen munkatársakat, **24,76%** szerint nem rendelkeznek elegendő gyakorlati tudással, **23,81%** szerint nem elég motiváltak, **20,00%** szerint nem képesek önállóan dolgozni, **19,05%** szerint nem rendelkeznek elegendő elméleti tudással.....

TÁBLÁZAT 11: Elégedett-e az újonnan felvett pályakezdő munkavállalók tudásával és készségeivel?

Válasz	Vállalkozás száma	Százalék
nem alkalmazunk pályakezdőt	41	39,05%
nem, mert hiányzik a gyakorlati tudás	26	24,76%
nem, mert nem elég motiváltak	25	23,81%
igen	22	20,95%
nem, mert nem képesek önállóan munkát végezni	21	20,00%
nem, mert hiányzik az elméleti tudás	20	19,05%
nem, mert nem kezdeményezők	5	4,76%
nem, mert tudásuk szintje nem a modern technológiák szintjén van.	5	4,76%
nem, mert nem tudnak csapatban dolgozni	4	3,81%
azért jelöltem látszólag ellentmondásos válaszokat, mert időszakos a motiváltságuk	1	0,95%
nem, túlságosan nagy az önbizalom	1	0,95%

1.13. Mit tart a fiatal generáció legnagyobb erősségének?

(Több válasz lehetséges)

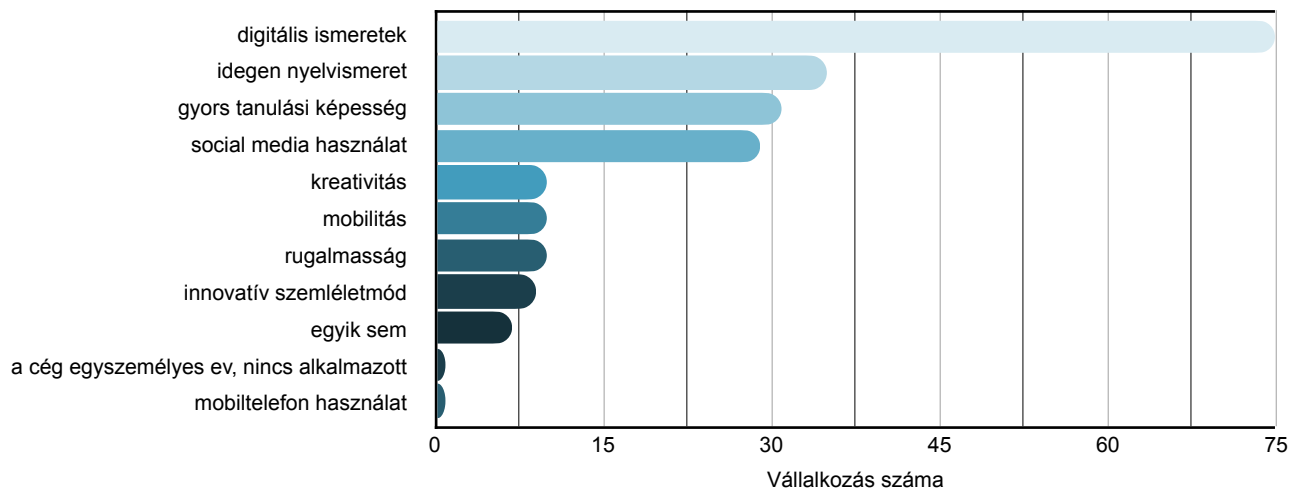
A leggyakoribb válaszok szerint a fiatal generáció legnagyobb erőssége a digitális írástudás **71,43%**, az idegen nyelvtudás **33,33%**, a gyors tanulási képesség **29,52%**, a közösségi hálózatok használata **27,62%**, a kreativitás **9,52%**, a mobilitás **9,52%**, az alkalmazkodóképesség **9,52%**.....

TÁBLÁZAT 12: Mit tart a fiatal generáció legnagyobb erősségének?

Válasz	Vállalkozás száma	Százalék
digitális ismeretek	75	71,43%
idegen nyelvismeret	35	33,33%
gyors tanulási képesség	31	29,52%
social media használat	29	27,62%
kreativitás	10	9,52%
mobilitás	10	9,52%
rugalmasság	10	9,52%
innovatív szemléletmód	9	8,57%
egyik sem	7	6,67%
a cég egyszemélyes ev, nincs alkalmazott	1	0,95%
mobiltelefon használat	1	0,95%

Right Skills 4U

GRAFIKON 7: Mit tart a fiatal generáció legnagyobb erősségének?



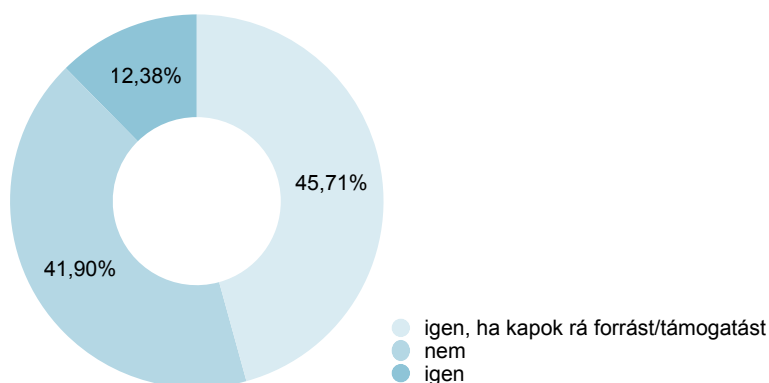
1.14. Felvenne-e olyan munkavállalót, akit át kell képeznie?

Arra a kérdésre, hogy alkalmaznának-e olyan személyt, akinek átképzésre van szüksége, a legtöbb válasz igen volt, feltéve, ha hozzájuthatnak az átképzéshez szükséges anyagi forrásokhoz **45,71%**, **41,90%** a nem és **12,38%** pedig az igen választ jelölte meg.

TÁBLÁZAT 13: Felvenne-e olyan munkavállalót, akit át kell képeznie?

Válasz	Vállalkozás száma	Százalék
igen, ha kapok rá forrást/támogatást	48	45,71%
nem	44	41,90%
igen	13	12,38%

GRAFIKON 8: Felvenne-e olyan munkavállalót, akit át kell képeznie?



Right Skills 4U

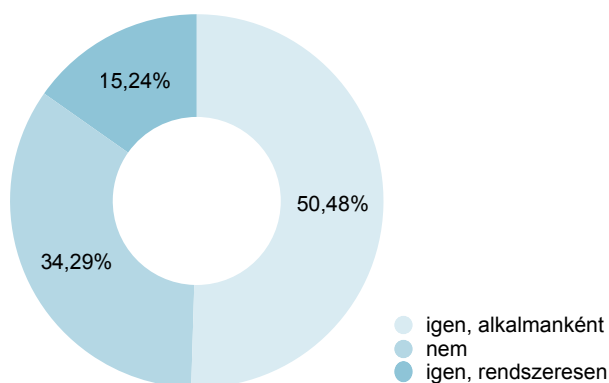
1.15. Biztosít a cég képzési-, továbbképzési lehetőségeket a munkavállalók számára?

A felmérésre válaszoló vállalatok **50,48%-a** tart alkalmi képzéseket és továbbképzéseket alkalmazottai számára, **34,29%** nem képzik alkalmazottait, **15,24%** pedig rendszeresen képzik alkalmazottait.

TÁBLÁZAT 14: Biztosít a cég képzési-, továbbképzési lehetőségeket a munkavállalók számára?

Válasz	Vállalkozás száma	Százalék
igen, alkalmanként	53	50,48%
nem	36	34,29%
igen, rendszeresen	16	15,24%

GRAFIKON 9: Biztosít a cég képzési-, továbbképzési lehetőségeket a munkavállalók számára?



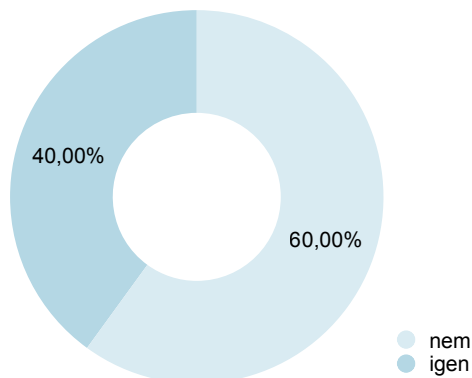
1.16. Van e betanítási/mentorálási program a vállalkozásánál?

A vállalatok **60,0%-a** nem rendelkezik mentorálási képzési programmal, **40,0%-uk** pedig rendelkezik mentorálási képzési programmal.

TÁBLÁZAT 15: Van e betanítási/mentorálási program a vállalkozásánál?

Válasz	Vállalkozás száma	Százalék
nem	63	60,00%
igen	42	40,00%

GRAFIKON 10: Van e betanítási/mentorálási program a vállalkozásánál?



Right Skills 4U

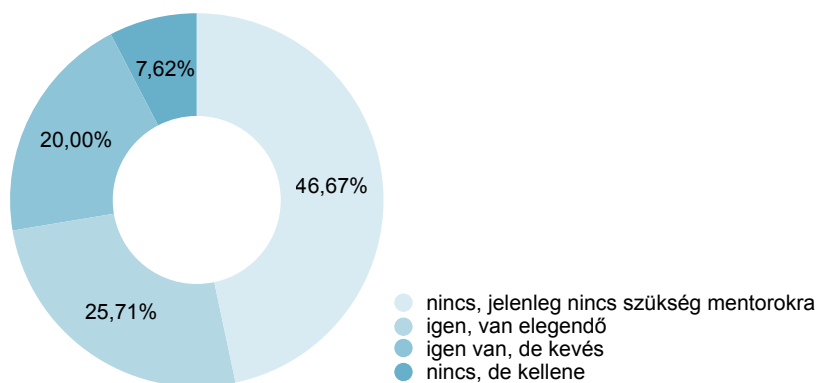
1.17. Van elegendő számú képzett kollégája, aki a betanítást / mentorálást végzi?

A vállalatok **46,67%-ának** nincs szüksége mentorokra, **25,71%-uknak** van elég mentoruk, **20,0%-uknak** nincs elég mentoruk, **7,62%-uknak** nincs mentoruk, de szükségük lenne rájuk.

TÁBLÁZAT 16: Van elegendő számú képzett kollégája, aki a betanítást / mentorálást végzi?

Válasz	Vállalkozás száma	Százalék
nincs, jelenleg nincs szükség mentorokra	49	46,67%
igen, van elegendő	27	25,71%
igen van, de kevés	21	20,00%
nincs, de kellene	8	7,62%

GRAFIKON 11: Van elegendő számú képzett kollégája, aki a betanítást / mentorálást végzi?



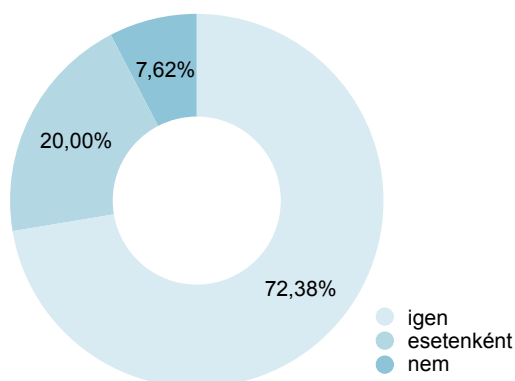
1.18. Az új munkavállalókat a végzettségüknek megfelelő beosztásban / pozícióban helyezik el?

A vállalkozásokba újonnan belépők **72,38%-a** a foglalkozásának megfelelő munkahelyhez jut, **20,0%-a** néha, **7,62%-a** pedig nem jut a foglalkozásának megfelelő munkakörbe.

TÁBLÁZAT 17: Az új munkavállalókat a végzettségüknek megfelelő beosztásban / pozícióban helyezik el?

Válasz	Vállalkozás száma	Százalék
igen	76	72,38%
esetenként	21	20,00%
nem	8	7,62%

GRAFIKON 12: Az új munkavállalókat a végzettségüknek megfelelő beosztásban / pozícióban helyezik el?



Right Skills 4U

2. Következtetés

A Humánerőforrás-szükségletekre vonatkozó kérdőív eredményeinek összefoglalása

A projektpartnereken keresztül Zala vármegyei és Vas vármegyei vállalkozásokat kértek fel a felmérésben való részvételre. A felmérésre **105** cég válaszolt. A legtöbb válaszadó mikrovállalkozás volt **59 (56,19%)**, ezt követték a kisvállalkozások **35 (33,33%)**, majd a középvállalkozások **6 (5,71%)** és a nagyvállalkozások **5 (4,76%)** (1. táblázat, 6. oldal).

A felmérésre válaszoló és a foglalkoztatottak számát megadó vállalatok összesen **4113** főt foglalkoztatnak. A legtöbb a középfokú szakképzettséggel rendelkező alkalmazottat foglalkoztató cég (**37,0%**), őket követik a szakképző iskola képzettséggel rendelkező (**24,53%**), az általános iskolai végzettséggel nem rendelkező vagy befejezett általános iskolai végzettséggel rendelkező (**20,01%**), a felsőfokú szakképzettséggel rendelkező (**13,15%**) és az egyetemi végzettséggel rendelkező alkalmazottakat foglalkoztató (**5,30%**) vállalatok (2. táblázat, 7. oldal).

A vállalatok a következő öt évben 724 főt terveznek foglalkoztatni, akiknek 62,02%-a szakmunkás, 24,86%-a segédmunkás/betanított munkás, 13,12%-a pedig felsőfokú végzettséggel rendelkező személy (3. táblázat, 7. oldal).

A vállalkozások által leginkább keresett szakmák: ács, eladó, szakács, pincér, mechanikus karbantartó, vízvezetékyszerelő, varrónő, vendégtéri szakember, faipari gépmunkás, kárpitós, villanyszerelő, festő, szobafestő (5. táblázat, 8. oldal).

A vállalkozások **45,71%-a** az elmúlt 12 hónapban nem szembesült a megfelelő munkaerő megtalálásának problémájával, a vállalkozások **39,05%-a** gyakran, **15,24%-a** pedig csak alkalmanként szembesült a megfelelő munkaerő megtalálásának problémájával (7. táblázat, 9. oldal).

A vállalkozások többségének, **60,0%-ának** van olyan munkahelye, amelyre nehéz megfelelő képzettségű munkaerőt találni, míg **40,0%-uknak** nincs ilyen munkahelye. A legnehezebben megtalálható szakmák az ácsok, szakácsok, autószerelők, pincérek, épületgépészek, felszolgálók, gépészek, (9. táblázat, 10. oldal).

A vállalatok mindössze **20,95%-a** elégedett az új alkalmazottak képességeivel, és nem elégedettek az újonnan felvett alkalmazottak tudásával, mivel **24,76%-uk** véleménye szerint nem rendelkeznek gyakorlati ismeretekkel, **23,81%** úgy véli, hogy nem elég motiváltak, **20,00%** szerint nem képesek önállóan dolgozni, **19,05%** úgy véli, hogy nem rendelkeznek elegendő elméleti tudással (11. táblázat, 13. oldal).

A vállalkozások **45,71%-a** foglalkoztatna átképzésre szoruló személyt, feltéve, hogy megkapja az átképzéshez szükséges pénzügyi forrásokat, **41,90%-a** nem kíván átképzésre szoruló személyt foglalkoztatni, **12,38%-a** pedig alkalmazna olyan személyt, akinek átképzésre van szüksége (13. táblázat, 14. oldal).

A vállalkozások **50,48%-a** tart alkalmi, kiegészítő képzést és oktatást alkalmazottai számára, **34,29%-uk** nem, **15,24%-uk** pedig rendszeresen képi alkalmazottait (14. táblázat, 15. oldal).

A vállalkozásokba újonnan belépők **72,38%-a** a szakmájának megfelelő munkakört tölt be, **20,0%-a** alkalmanként megfelelő munkakört tölt be, **7,62%-a** pedig számukra nem megfelelő munkakört tölt be (17. táblázat, 16. oldal).

Right Skills 4U

3. Melléklet

Kérdőív a humánerőforrás-igények azonosításához

Vállalkozás neve : _____

A vállalkozás fő tevékenysége : _____

1. A vállalkozás mérete:

- a) Mikroállalkozás
- b) Kisvállalkozás
- c) Középvállalkozás
- d) Nagyvállalat

2. Adja meg vállalkozásánál a foglalkoztatottak számát képzettségi szint szerint

Végzettségi szint	fő
Befejezetlen és befejezett általános iskola	
Általános iskolára épülő középfokú szakmai képzés	
Érettségire épülő középfokú szakmai képzés	
Felsőoktatási szakképzés	
Felsőfokú végzettség	
Összesen	

3. Milyen munkaerőt kíván foglalkoztatni a következő öt évben (2024-2028) végzettségi szint szerint

Munkakör	Szakma	Szakképesítés nélküli/ betanított munkaerő	Szakképzett + szakma megnevezése	Felsőfokú végzettségű + végzettség megnevezése

4. Az utóbbi 12 hónapban szembesült-e munkaerő felvételi problémával?

- a) igen
- b) néha
- c) nem

5. Van-e olyan pozíció a cégnél, amelyre nehéz megfelelő képzettséggel rendelkező dolgozót találni?

igen, mégpedig: _____

nem

6. Milyen kompetenciák, képességek / készségek meglétét tartja fontosnak egy munkavállalóban? (Több válasz lehetséges, de legfeljebb 5.)

- a) komplex problémamegoldás
- b) kritikus gondolkodás

Right Skills 4U

- c) kreativitás
- d) emberek kezelése
- e) csapatmunka
- f) érzelmi intelligencia
- g) ítélet és döntéshozatal
- h) szolgáltatás orientáció
- i) tárgyalás
- j) kognitív rugalmasság
- k) szakmai elméleti alapok
- l) szakmai tapasztalat
- m) számítógépes ismeret
- n) műszaki ismeretek
- o) szövegértés
- p) idegen nyelvek ismerete
- q) fegyelmezett munkavégzés
- r) önálló munkavégzés
- s) probléma megoldási képesség
- t) ügyfélorientáltság
- u) vezetői készségek
- v) szervező készség
- w) precíz munkavégzés
- x) kezdeményezőkézség, proaktivitás
- y) rugalmasság
- z) jó kommunikációs készség
- aa) megbízhatóság
- bb) egyéb: _____

7. Elégedett-e az újonnan felvett pályakezdő munkavállalók tudásával és készségeivel?

(Több válasz is lehetséges, ha a „nem”-et választja.)

- a) igen
- b) nem, mert nem elég motiváltak
- c) nem, mert nem kezdeményezők
- d) nem, mert nem tudnak csapatban dolgozni
- e) nem, mert hiányzik a gyakorlati tudás
- f) nem, mert hiányzik az elméleti tudás
- g) nem, mert képesek önállóan munkát végezni
- h) nem, mert tudásuk szintje nem a modern technológiák szintjén van.
- i) mi nem alkalmazunk pályakezdőt
- j) nem, mert: _____

8. Mit tart a fiatal generáció legnagyobb erősségének? (Több válasz is lehetséges.)

- a) digitális ismeretek
- b) idegen nyelvismeret
- c) social media használat
- d) mobilitás
- e) innovatív szemléletmód
- f) kreativitás
- g) rugalmasság
- h) gyors tanulási képesség
- i) egyéb: _____

9. Felvenne-e olyan munkavállalót, akit át kell képeznie?

- a) igen
- b) igen, ha kapok rá forrást/támogatást
- c) nem



Right Skills 4U

Right Skills 4U

10. Biztosít a cég képzési-, továbbképzési lehetőségeket a munkavállalók számára?

- a) igen, rendszeresen
 - b) igen, alkalmanként
 - c) nem
-

11. Van e betanítási/mentorálási program a vállalkozásánál?

- a) igen
 - b) nem
-

12. Van elegendő számú képzett kollégája, aki a betanítást / mentorálást végzi?

- a) igen, van elegendő
 - b) igen van, de kevés
 - c) nincs, de kellene
 - d) nincs, jelenleg nincs szükség mentorokra
-

13. Az új munkavállalókat a végzettségüknek megfelelő beosztásban / pozícióban helyezik el?

- a) igen
- b) esetenként
- c) nem