



## **Right Skills 4U**

# **ANALIZA VPRAŠALNIKA za ugotavljanje potreb po kadrih v okviru projekta Right Skills 4U Pomurje**

Raziskava

Murska Sobota, februar 2024

# Right Skills 4U

## KAZALO

Uvod .....	4
Metodologija raziskave.....	5
<b>1. Analiza vprašalnika – Ugotavljanje potreb po kadrih.....</b>	<b>6</b>
1.1. Velikost podjetij .....	6
1.2. Skupno število zaposlenih v podjetju/s.p.-ju .....	6
1.3. Število zaposlenih v podjetju po ravni izobrazbe ali NPK .....	6
1.4. Kakšno strukturo kadrov nameravate zaposlovati v naslednjih petih letih (2024-2028) glede na raven izobrazbe ali NPK? .....	7
1.5. Katere kadre nameravate zaposliti v naslednjih petih letih (2024-2028) glede na poklic? .....	8
1.6. Ali se je vaše podjetje soočalo s problemom iskanja ustrezne delovne sile v zadnjih v zadnjih 12 mesecih? .....	10
1.7. Ali imate delovno mesto, za katerega je težko najti ustrezno izobraženega delavca? .....	10
1.8. Katere kompetence, sposobnosti/veščine se vam zdijo pomembne pri zaposlenem? .....	11
1.9. Ali ste zadovoljni z znanjem in spretnostmi novih zaposlenih na začetku njihove kariere? .....	13
1.10. Kaj je največja moč mlade generacije?.....	13
1.11. Bi zaposlili osebo, ki jo je treba prekvalificirati? .....	14
1.12. Ali dodatno usposabljate, izobražujete svoje zaposlene?.....	14
1.13. Ali usposabljate mlade pri podjetju (vajeništvo, PUD)? .....	15
1.14. Če ste na prejšnje vprašanje odgovorili z "da", ali ocenjujete, da imate zadostno število usposobljenih mentorjev v podjetju?.....	15
1.15. Ali zasedajo na novo zaposleni delovna mesta, ki ustrezajo njihovem poklicu? .....	16
<b>2. Zaključek .....</b>	<b>17</b>
<b>3. Priloga.....</b>	<b>18</b>
Anketni vprašalnik .....	18

## Right Skills 4U

### KAZALO TABEL

TABELA 1: Velikost podjetij .....	6
TABELA 2: Število zaposlenih v podjetju po ravni izobrazbe ali NPK .....	7
TABELA 3: Kakšno strukturo kadrov nameravate zaposlovati v naslednjih petih letih (2024-2028) glede na raven izobrazbe ali NPK .....	8
TABELA 4: Katere kadre nameravate zaposliti v naslednjih petih letih (2024-2028) glede na poklic? .....	8
TABELA 5: Ali se je vaše podjetje soočalo s problemom iskanja ustrezne delovne sile v zadnjih 12 mesecih? .....	10
TABELA 6: Ali imate delovno mesto, za katerega je težko najti ustrezno izobraženega delavca? .....	10
TABELA 7: Če ste na prejšnje vprašanje odgovorili z "da", prosim napišite za kateri poklic je težko najti ustrezno izobraženega delavca .....	11
TABELA 8: Katere kompetence, sposobnosti/veščine se vam zdijo pomembne pri zaposlenem? .....	11
TABELA 9: Ali ste zadovoljni z znanjem in spretnostmi novih zaposlenih na začetku njihove kariere? .....	13
TABELA 10: Kaj je največja moč mlade generacije? .....	13
TABELA 11: Bi zaposlili osebo, ki jo je treba prekvalificirati? .....	14
TABELA 12: Ali dodatno usposabljate, izobražujete svoje zaposlene? .....	14
TABELA 13: Ali usposabljate mlade pri podjetju (vajeništvo, PUD)? .....	15
TABELA 14: Če ste na prejšnje vprašanje odgovorili z "da", ali ocenjujete, da imate zadostno število usposobljenih mentorjev v podjetju? .....	15
TABELA 15: Ali zasedajo na novo zaposleni delovna mesta, ki ustrezajo njihovemu poklicu? .....	16

### KAZALO GRAFOV

GRAF 1: Velikost podjetij .....	6
GRAF 2: Število zaposlenih v podjetju po ravni izobrazbe ali NPK .....	7
GRAF 3: Kakšno strukturo kadrov nameravate zaposlovati v naslednjih petih letih (2024-2028) glede na raven izobrazbe ali NPK .....	8
GRAF 4: Ali se je vaše podjetje soočalo s problemom iskanja ustrezne delovne sile v zadnjih 12 mesecih? .....	10
GRAF 5: Ali imate delovno mesto, za katerega je težko najti ustrezno izobraženega delavca? .....	11
GRAF 6: Katere kompetence, sposobnosti/veščine se vam zdijo pomembne pri zaposlenem? .....	12
GRAF 7: Bi zaposlili osebo, ki jo je treba prekvalificirati? .....	14
GRAF 8: Ali dodatno usposabljate, izobražujete svoje zaposlene? .....	14
GRAF 9: Ali usposabljate mlade pri podjetju (vajeništvo, PUD)? .....	15
GRAF 10: Če ste na prejšnje vprašanje odgovorili z "da", ali ocenjujete, da imate zadostno število usposobljenih mentorjev v podjetju? .....	15
GRAF 11: Ali zasedajo na novo zaposleni delovna mesta, ki ustrezajo njihovemu poklicu? .....	16

## Right Skills 4U

### Uvod

Pomurska gospodarska zbornica je s partnerji na čezmejnem projektu **Right Skills 4U** oblikovala čezmejno projektno partnerstvo. Osnovno vodilo za oblikovanje projektnega partnerstva in odločitve za izvedbo skupnega projekta na slovenski in madžarski strani meje je bilo dejstvo, da tako kot se spreminjajo svet, družba in s tem tudi mladi, se morajo sistemi poklicnega usposabljanja na Madžarskem in v Sloveniji prav tako prilagoditi gospodarstvu / trgu dela.

V poklicnem usposabljanju imajo zbornice in druge institucije pomembno usklajevalno vlogo, zato je trenutno njihov največji izziv »doseči« in nagovoriti mlade ter poskrbeti, da temu, kar jim namenjamo, tudi prisluhnejo.

Območji na obeh straneh meje se soočata s podobno problematiko in skupaj lahko najdemo metode, s katerimi bomo v okolju našli načine, kako mladim predstaviti in поблиžje spoznati posamezne poklice, ki jih zanimajo. Cilj je, da mlade, ob upoštevanju nenehno spreminjajočih se potreb trga dela, napotimo v pravo smer ter njihovo pozornost usmerimo na lastne sposobnosti in spretnosti, ki morajo imeti pri izbiri poklica odločilno vlogo.

Dolgoročni cilj je zmanjšati brezposelnost ter s krepitvijo in izkoriščanjem ustreznih kompetenc povečati konkurenčnost slovenskih in madžarskih MSP ter prispevati k trajnostni rasti.

Projektno partnerstvo oblikovano na podlagi dolgoletnih izkušenj in sodelovanja je posledica postavljenih ciljev in vključuje ključne predstavnike delodajalcev v čezmejni regiji ter podjetniško podporno okolje. Projektno partnerstvo oblikuje 5 partnerjev: **Pomurska gospodarska zbornica, Območna obrtno-podjetniška zbornica Murska Sobota in Razvojni center Murska Sobota** na slovenski strani ter **Trgovinska in industrijska zbornica županije Zala** in **Trgovinska in industrijska zbornica Železne županije** na madžarski strani.

V raziskavi v okviru projekta **Right Skills 4U** smo želeli ugotoviti, kakšne so navade in želje ter sposobnosti in veščine učencev od 6. do 9. razreda osnovne šole glede do načrtovanja svoje karijerne izbire ali poti. Povprašali smo tudi izobraževalne ustanove po pristopih ter predstavitvah poklicne usmeritve "karijerne orientacije" za učence v učnih programih. Prav tako pa naredili raziskavo pri delodajalcih, njihovih kadrih in potrebah novih kadrov.

## Right Skills 4U

### Metodologija raziskave

Ciljno skupino raziskave narejene v letu 2023/2024 predstavlja gospodarski sektor v Pomurju. Partnerja **Pomurska gospodarska zbornica** in **Območna obrtno-podjetniška zbornica Murska Sobota** sta preko ankete, ki so jo podjetja lahko izpolnila preko spletne ankete, do katere je bil omogočen dostop na povezavi:

[https://docs.google.com/forms/d/1jR-EVCT9yGIHdkirVHB7ecwR2UWytBrCd0P\\_ONp1MGM/edit?ts=65d34a37](https://docs.google.com/forms/d/1jR-EVCT9yGIHdkirVHB7ecwR2UWytBrCd0P_ONp1MGM/edit?ts=65d34a37)

ali v papirnati obliki, ki je bila enaka spletni anketi.

Za obdelavo podatkov, pridobljenih z anketnim vprašalnikom, smo uporabili program Google Docs / Forms, katere smo izvozili v Google Sheets, jih obdelali, da smo dobili uporabne in primerljive podatke in jih nato analizirali v MS Excel-u . Nekatera podatke smo preverili tudi s statistično analizo v programu PSPP. Podatke smo prikazali v obliki strukturnih tabel, ter z grafi (tortni, črtni, palični).

V raziskavi uporabljeni izrazi, zapisani v slovnični obliki moškega spola, so uporabljeni kot nevtralni in veljajo enakovredno za oba spola.

Ta dokument je sestavljen po vrstnem redu vprašanj iz anketnega vprašalnika.

## Right Skills 4U

### 1. Analiza vprašalnika – Ugotavljanje potreb po kadrih

*\*Opomba: Pri odstotkih so števila vsepovsod zaokrožena na eno ali dve decimalni mesti.*

*Rezultati so večinoma navedeni po vrstnem redu, od najbolj pogostega.*

K izpolnitvi ankete smo preko partnerjev projekta, Pomurska gospodarska zbornica in Območna obrtno-podjetniška zbornica Murska Sobota, povabili pomurska podjetja. Na anketna vprašanja so se odzvala 103 podjetja.

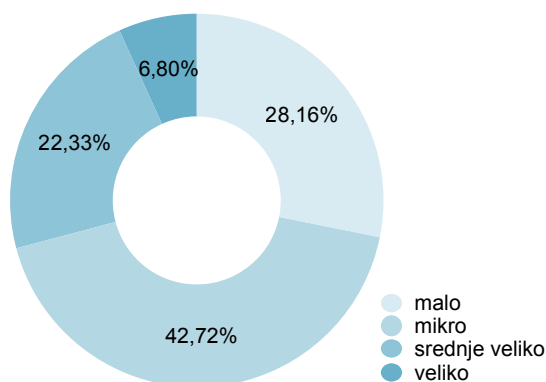
#### 1.1. Velikost podjetij

V raziskavi je bilo zajetih **103** podjetij/s.p.-jev. Največji odstotek predstavljajo mikro podjetja **42,72 % (44)**, sledijo mala podjetja **28,16 % (29)**, srednje velika podjetja **22,33 % (23)** in nato še velika podjetja **6,8 % (7)**.

TABELA 1: Velikost podjetij

Odgovor	Število	Odstotek
mikro podjetja	44	42,72%
mala podjetja	29	28,16%
srednje velika podjetja	23	22,33%
velika podjetja	7	6,80%
	<b>103</b>	<b>100,00%</b>

GRAF 1: Velikost podjetij



#### 1.2. Skupno število zaposlenih v podjetju/s.p.-ju

Podjetja, ki so podala podatke o zaposlenih, zaposlujejo cca. **6.461** oseb. Štiri (4) podjetja niso podala podatkov o številu zaposlenih v podjetju. Največje podjetje, ki je sodelovalo v anketi zaposluje 684 oseb.

#### 1.3. Število zaposlenih v podjetju po ravni izobrazbe ali NPK

V Pomurskih podjetjih je največ zaposlenih **30,60 %** s srednjo strokovno šolo (4 leta) in poklicno tehnična šola (3+2), sledijo zaposleni srednjo poklicno šolo (3 leta) **29,61 %**, nato z **10,25 %** zaposleni z nedokončano osnovno šolo in dokončano osnovno šolo, višjo in visoko strokovno šolo ima **9,53 %** zaposlenih, **7,86 %** ima univerzitetno izobrazbo, 2. bolonjska stopnja, **5,68 %** ima nacionalno poklicno klasifikacijo (NPK) in nižjo poklicno šolo (2 leti), **5,40 %** je z 1. bolonjsko stopnjo izobrazbe in **1,07 %** zaposlenih ima magisterij, specializacijo ali doktorat.

## Right Skills 4U

TABELA 2: Število zaposlenih v podjetju po ravni izobrazbe ali NPK

Odgovor	Število	Odstotek
Srednja strokovna šola (4 leta), poklicno tehnična šola (3+2)	1977	30,60%
Srednja poklicna šola (3 leta, tudi vajeniški program)	1913	29,61%
Nedokončana in dokončana osnovna šola	662	10,25%
Višja in visoka strokovna šola	616	9,53%
Univerzitetna izobrazba, 2. bolonjska stopnja	508	7,86%
Nacionalna poklicna klasifikacija (NPK), nižja poklicna šola (2 leti)	367	5,68%
1. bolonjska stopnja	349	5,40%
Magisterij, specializacija, doktorat	69	1,07%
	<b>6.461</b>	<b>100,00%</b>

GRAF 2: Število zaposlenih v podjetju po ravni izobrazbe ali NPK



### 1.4. Kakšno strukturo kadrov nameravate zaposlovati v naslednjih petih letih (2024-2028) glede na raven izobrazbe ali NPK?

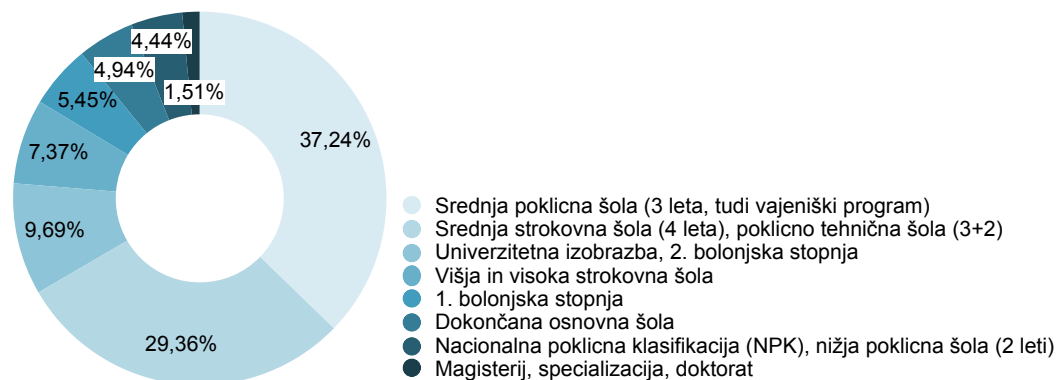
Podjetja nameravajo v naslednjih petih letih zaposlovati in sicer **991** oseb. Največ jih bodo zaposlili s srednjo poklicno šolo (3 leta, tudi vajeniški program) **37,24 %**, nato s **29,45 %** srednjo strokovno šolo (4 leta), poklicno tehnično šolo (3+2), sledi kader z univerzitetno izobrazbo, 2. bolonjsko stopnjo z **9,89 %**, naslednji z **7,37 %** višjo in visoko strokovno šolo, **5,45 %** s 1. bolonjsko stopnjo, **4,94 %** z dokončano osnovno šolo, **4,44 %** z nacionalno poklicno klasifikacijo (NPK), nižjo poklicno šolo (2 leti) in **1,51 %** z magisterijem, specializacijo ali doktoratom.

## Right Skills 4U

TABELA 3: Kakšno strukturo kadrov nameravate zaposlovati v naslednjih petih letih (2024-2028) glede na raven izobrazbe ali NPK

Odgovor	Število	Odstotek
Srednja poklicna šola (3 leta, tudi vajeniški program)	369	37,24%
Srednja strokovna šola (4 leta), poklicno tehnična šola (3+2)	291	29,36%
Univerzitetna izobrazba, 2. bolonjska stopnja	96	9,69%
Višja in visoka strokovna šola	73	7,37%
1. bolonjska stopnja	54	5,45%
Dokončana osnovna šola	49	4,94%
Nacionalna poklicna klasifikacija (NPK), nižja poklicna šola (2 leti)	44	4,44%
Magisterij, specializacija, doktorat	15	1,51%
	<b>991</b>	<b>100,00%</b>

GRAF 3: Kakšno strukturo kadrov nameravate zaposlovati v naslednjih petih letih (2024-2028) glede na raven izobrazbe ali NPK



### 1.5. Katere kadre nameravate zaposliti v naslednjih petih letih (2024-2028) glede na poklic?

V naslednji petih letih bodo podjetja zaposlovala največ strojnih tehnikov, elektrotehnikov, varilcev, mizarjev... V tabeli so prikazane potrebe po kadrih in poklicih v naslednjih 5 letih, kjer bo vsaj 5 delovnih mest.

TABELA 4: Katere kadre nameravate zaposliti v naslednjih petih letih (2024-2028) glede na poklic?

Odgovor	Število
strojni tehnik	80
elektrotehnik	62
varilec	55
mizar	54
elektrikar	43
mehatronik	37
ekonomist	34
mizar in lesarski tehnik	30

## Right Skills 4U

voznik	27
inženir strojništva	25
mesar	25
operater na stroju	25
proizvodno sklad. delavec	20
zidar	19
kuhar	14
monter	14
pleskar	14
natakar	11
pomožni delavec	11
delavec za preprosta in pomožna dela v kmetijstvu	10
inštalater strojnih inštalacij	10
inštalater vodovoda	10
kmetijski tehnik 3+2 (PTI)	10
logistični tehnik	10
poklicna šola – smer kovinarstvo	10
polagalec keramičnih oblog	10
univ. dipl. inž. elektrotehnike	10
voznik avtobusa	10
slikopleskar	9
strojnik	8
gradbeni delavec	7
klepar	7
mehanik	7
dipl. ekonomist	6
elektroinštalater	6
inženir lesarstva	6
konstrukter	6
mehatronik operater	6
orodjar	6
tesar	6
delavec za delo v vinogradu	5
elektrikar (IV. stopnja)	5
inženir gradbeništva / strojništva	5
krovec	5
lesni tehnik	5
monter strojnih instalacij (IV. stopnja)	5
oblikovalec kovin	5
operater mehatronik/elektrikar	5
končana OŠ	5
serviser	5
strojni/elektro tehnik	5
voznik (srednja šola)	5
zdravstveni tehnik	5

## Right Skills 4U

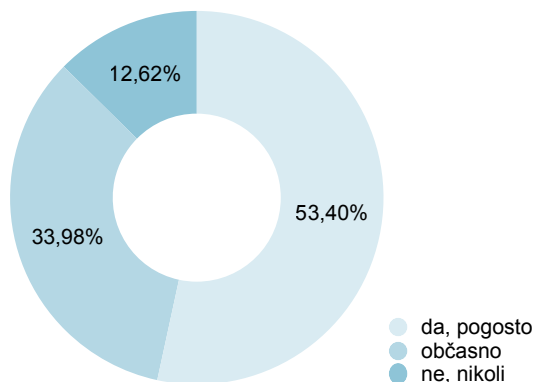
### 1.6. Ali se je vaše podjetje soočalo s problemom iskanja ustrezne delovne sile v zadnjih v zadnjih 12 mesecih?

S problematiko iskanja ustrezne delovne sile v zadnjih 12 mesecih pogosto sooča **53,40 %** podjetij, občasno **33,98 %** podjetij in **12,82 %** nikoli.

TABELA 5: Ali se je vaše podjetje soočalo s problemom iskanja ustrezne delovne sile v zadnjih v zadnjih 12 mesecih?

Odgovor	Število	Odstotek
da, pogosto	55	53,40%
občasno	35	33,98%
ne, nikoli	13	12,62%
	103	100,00%

GRAF 4: Ali se je vaše podjetje soočalo s problemom iskanja ustrezne delovne sile v zadnjih v zadnjih 12 mesecih?



### 1.7. Ali imate delovno mesto, za katerega je težko najti ustrezno izobraženega delavca?

Iz odgovorov lahko razberemo, da ima večina podjetij **69,90 %** delovno mesto, za katerega je težko najti ustrezno izobraženega delavca. Iz odgovorov podjetij je najtežje najti mizarje, električarje, monterje, kuharje, tesarje, ...

TABELA 6: Ali imate delovno mesto, za katerega je težko najti ustrezno izobraženega delavca?

Odgovori na vprašanje	Število podjetij	Odstotek
da	72	69,90%
ne	31	30,10%
	103	100,00%

## Right Skills 4U

GRAF 5: Ali imate delovno mesto, za katerega je težko najti ustrezno izobraženega delavca?

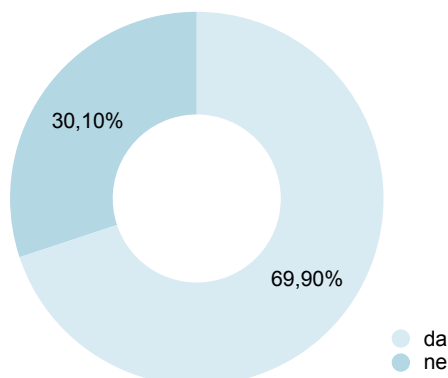


TABELA 7: Če ste na prejšnje vprašanje odgovorili z "da", prosim napišite za kateri poklic je težko najti ustrezno izobraženega delavca.

Odgovor	Število
mizar	7
elektrikar	5
monter	5
kuhar	4
tesar	4
varilec	4
zidar	4
avtoserviser	3
mehanik	3
računovodja	3
voznik	3

### 1.8. Katere kompetence, sposobnosti/veščine se vam zdijo pomembne pri zaposlenem?

Iz tabele je razvidno, katere kompetence so najpogosteje izpostavili delodajalci, kot pomembne pri zaposlenih osebah. Za podjetja/s.p.-je najbolj pomembno **sposobnost timskega dela, praksa v stroki, natančnost pri delu, delovna disciplina in sposobnost samostojnega dela**. Najmanj pa so izbrali **sposobnost vodenja, kognitivna prilagoditev, upravljanje ljudi, pogajanja in organizacijske sposobnosti**.

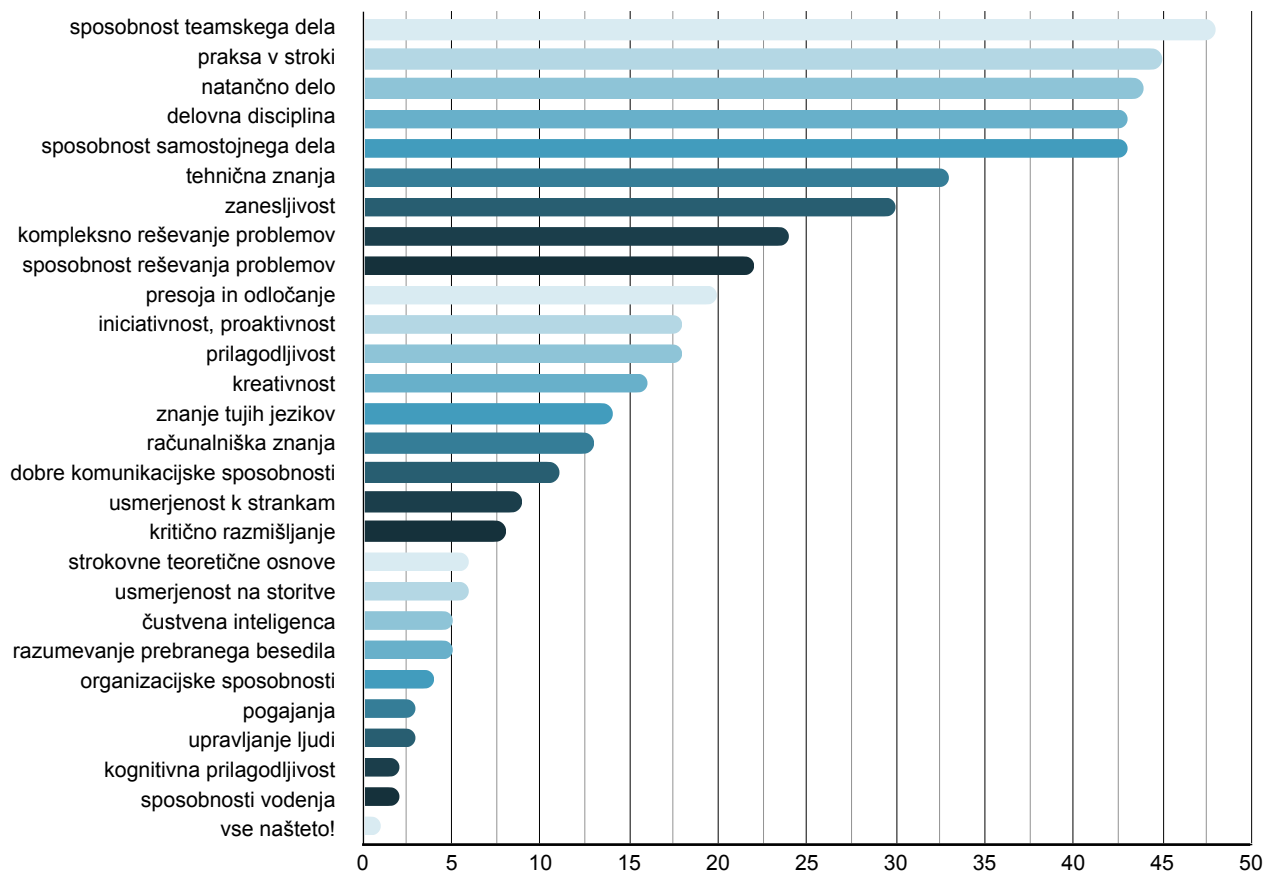
TABELA 8: Katere kompetence, sposobnosti/veščine se vam zdijo pomembne pri zaposlenem?

Odgovor	Število	Odstotek
sposobnost teamskega dela	48	46,60%
praksa v stroki	45	43,69%
natančno delo	44	42,72%
delovna disciplina	43	41,75%
sposobnost samostojnega dela	43	41,75%
tehnična znanja	33	32,04%
zanesljivost	30	29,13%

## Right Skills 4U

kompleksno reševanje problemov	24	23,30%
spodobnost reševanja problemov	22	21,36%
presoja in odločanje	20	19,42%
iniciativnost, proaktivnost	18	17,48%
prilagodljivost	18	17,48%
kreativnost	16	15,53%
znanje tujih jezikov	14	13,59%
računalniška znanja	13	12,62%
dobre komunikacijske sposobnosti	11	10,68%
usmerjenost k strankam	9	8,74%
kritično razmišljanje	8	7,77%
strokovne teoretične osnove	6	5,83%
usmerjenost na storitve	6	5,83%
čustvena inteligenca	5	4,85%
razumevanje prebranega besedila	5	4,85%
organizacijske sposobnosti	4	3,88%
pogajanja	3	2,91%
upravljanje ljudi	3	2,91%
kognitivna prilagodljivost	2	1,94%
sposobnosti vodenja	2	1,94%
vse naštet!	1	0,97%

GRAF 6: Katere kompetence, sposobnosti/veščine se vam zdijo pomembne pri zaposlenem?



## Right Skills 4U

### 1.9. Ali ste zadovoljni z znanjem in spretnostmi novih zaposlenih na začetku njihove kariere?

Iz tabele je razvidno, da so podjetja le v **29,13 %** zadovoljna z znanjem novo zaposlenih na začetku kariere. V **51,46 %** so mnenja, da imajo premalo praktičnega znanja, in **36,89 %** pravi da niso dovolj motivirani. V **20,39 %** so mnenja, da imajo pomanjkanje discipline, **10,68 %** jih meni, da ne znajo sodelovati v ekipi in prav tako **10,68%** jih meni, da imajo premalo teoretičnega znanja.

TABELA 9: Ali ste zadovoljni z znanjem in spretnostmi novih zaposlenih na začetku njihove kariere?

Odgovor	Število	Odstotek
ne, imajo premalo praktičnega znanja	53	51,46%
ne, ker niso dovolj motivirani	38	36,89%
da	30	29,13%
ne, pomanjkanje samodiscipline	21	20,39%
ne, ker ne znajo sodelovati v ekipi	11	10,68%
ne, imajo premalo teoretičnega znanja	11	10,68%
ne, nivo znanja ni na nivoju sodobnih tehnologij	7	6,80%
ne, ker niso pobudniki	4	3,88%
mi ne zaposlujemo takšen kader	3	2,91%
zaradi zahteve specifičnih del, delavce za delo v rastlinjakih sami usposabljam	1	0,97%
še nimam izkušenj z zaposlenimi na začetku kariere	1	0,97%
odvsino od vsakega posameznika. nekateri pokažejo veliko interesa in imajo motivacijo za učenje novih stvari, pri nekaterih pa se opazi, da jim primanjkuje izkušenj in znanja kako se integrirati v delovni proces.	1	0,97%
niso resni in iščejo samo svoje pravice, slab odnos do dela	1	0,97%
ne morem komentirati ker nismo zaposlovali	1	0,97%

### 1.10. Kaj je največja moč mlade generacije?

Na vprašanje smo dobili največ odgovorov, da je največja moč mlade generacije digitalna pismenost **77,67 %**, uporaba družbenih omrežij **36,89 %** in znanje jezikov **34,95 %**, sposobnost hitrega učenja **33,01 %**, mobilnost **25,24 %**.

TABELA 10: Kaj je največja moč mlade generacije?

Odgovor	Število	Odstotek
digitalna pismenost	80	77,67%
uporaba družbenih medijev	38	36,89%
znanje jezikov	36	34,95%
sposobnost hitrega učenja	34	33,01%
mobilnost	26	25,24%
inovativen pristop	13	12,62%
kreativnost	9	8,74%
prilagodljivost	6	5,83%
nič	1	0,97%
vse naštet	1	0,97%

## Right Skills 4U

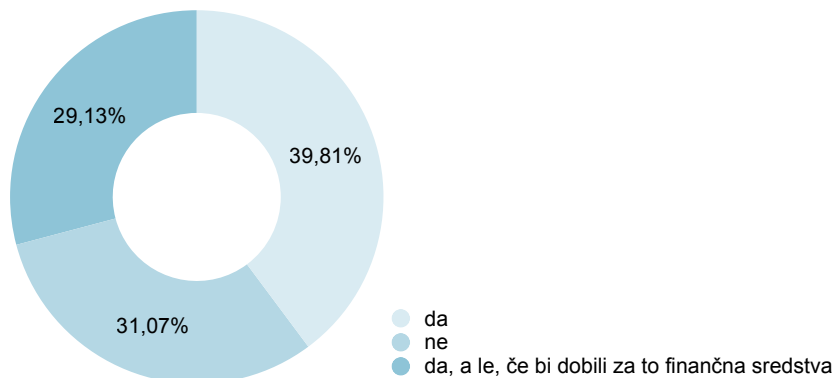
### 1.11. Bi zaposlili osebo, ki jo je treba prekvalificirati?

Na vprašanje če bi zaposlili osebo, ki jo je potrebno prekvalificirati smo dobili največ odgovorov, da da **69,93 %**, da ne **31,07 %**, in da, pod pogojem, če bi dobili finančna sredstva za prekvalificiranje **29,13 %**.

TABELA 11: Bi zaposlili osebo, ki jo je treba prekvalificirati?

Odgovor	Število	Odstotek
da	41	39,81%
ne	32	31,07%
da, a le, če bi dobili za to finančna sredstva	30	29,13%

GRAF 7: Bi zaposlili osebo, ki jo je treba prekvalificirati?



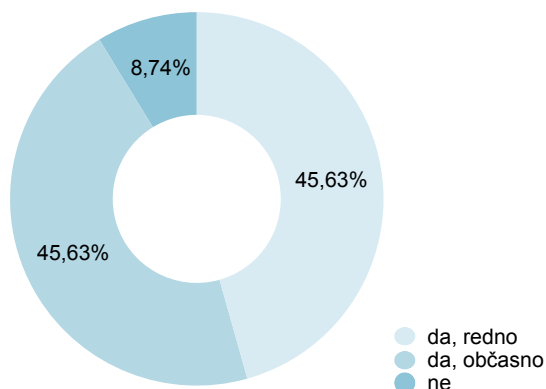
### 1.12. Ali dodatno usposabljate, izobražujete svoje zaposlene?

**45,63 %** podjetij redno usposablja svoje zaposlene, prav tako **45,63 %** podjetij občasno usposablja svoje zaposlene, **8,74 %** pa nima organiziranega usposabljanja svojih kadrov.

TABELA 12: Ali dodatno usposabljate, izobražujete svoje zaposlene?

Odgovor	Število	Odstotek
da, redno	47	45,63%
da, občasno	47	45,63%
ne	9	8,74%

GRAF 8: Ali dodatno usposabljate, izobražujete svoje zaposlene?



## Right Skills 4U

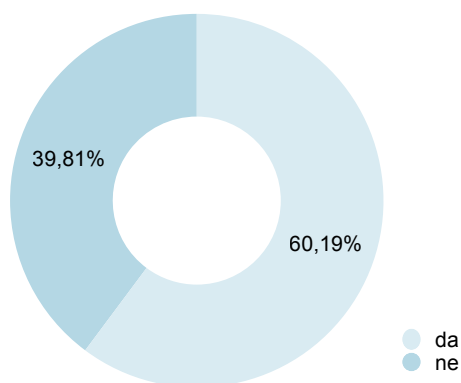
### 1.13. Ali usposabljate mlade pri podjetju (vajeništvo, PUD)?

60,16 % podjetij, ima organizirano usposabljanje mlade v podjetju, 39,81 % pa nima.

TABELA 13: Ali usposabljate mlade pri podjetju (vajeništvo, PUD)?

Odgovor	Število	Odstotek
da	62	60,19%
ne	41	39,81%

GRAF 9: Ali usposabljate mlade pri podjetju (vajeništvo, PUD)?



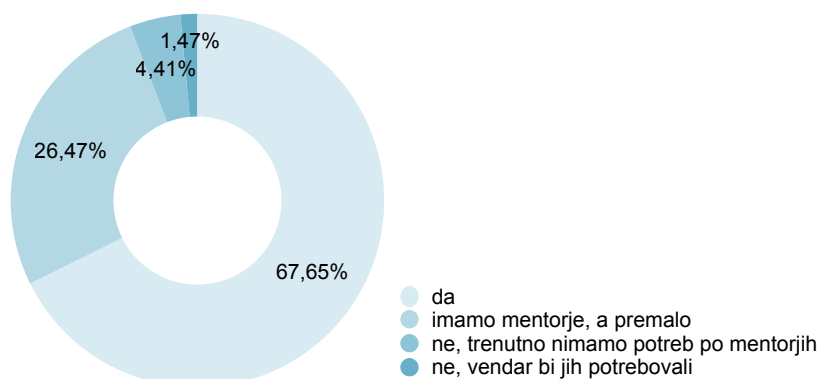
### 1.14. Če ste na prejšnje vprašanje odgovorili z "da", ali ocenjujete, da imate zadostno število usposobljenih mentorjev v podjetju?

67,65 % teh, ki imajo organizirano usposabljanje in izobraževanje v podjetju imajo tudi zadostno število mentorjev, 26,47 % ima premalo mentorjev, 4,41 % nima mentorjev, 1,47 % pa bi jih potrebovali.

TABELA 14: Če ste na prejšnje vprašanje odgovorili z "da", ali ocenjujete, da imate zadostno število usposobljenih mentorjev v podjetju?

Odgovor	Število	Odstotek
da	46	67,65%
imamo mentorje, a premalo	18	26,47%
ne, trenutno nimamo potreb po mentorjih	3	4,41%
ne, vendar bi jih potrebovali	1	1,47%

GRAF 10: Če ste na prejšnje vprašanje odgovorili z "da", ali ocenjujete, da imate zadostno število usposobljenih mentorjev v podjetju?



## Right Skills 4U

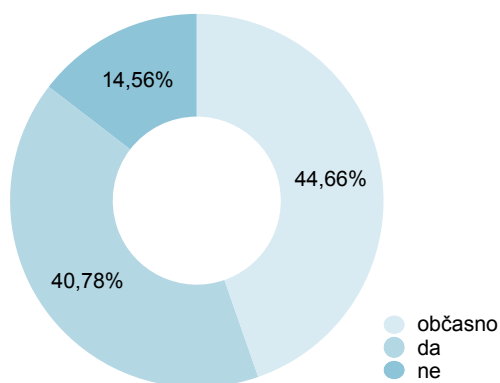
### 1.15. Ali zasedajo na novo zaposleni delovna mesta, ki ustrezajo njihovemu poklicu?

44,66 % novo zaposlenih v podjetjih občasno zasedejo delovna mesta, ki ustrezajo njihovemu poklicu, 40,78 % ustrezajo delovna mesta njihovemu poklicu, 14,56 % pa ne.

TABELA 15: Ali zasedajo na novo zaposleni delovna mesta, ki ustrezajo njihovemu poklicu?

Odgovor	Število	Odstotek
občasno	46	44,66%
da	42	40,78%
ne	15	14,56%

GRAF 11: Ali zasedajo na novo zaposleni delovna mesta, ki ustrezajo njihovemu poklicu?



## Right Skills 4U

### 2. Zaključek

#### Povzetek rezultatov Vprašalnik za ugotavljanje potreb po kadrih

Preko partnerjev projekta, Pomurske gospodarske zbornice in Območne obrtno-podjetniške zbornice Murska Sobota, so v raziskavo so bila povabljena pomurska podjetja. Na anketo se je odzvala **103** podjetja / s.p.-ji. Največ se je odzvalo mikro podjetij **44 (42,72 %)**, nato mala podjetja **29 (28,16 %)**, sledijo srednje velika podjetja **23 (22,33 %)** in **7 (6,8 %)** velikih podjetij. (*tabela 1, stran 6*)

Podjetja, ki so se odzvala anketi in so navedla število zaposlenih, skupaj zaposlujejo **6.461** oseb. Med zaposlenimi je največ podjetij, ki zaposlujejo največ delavcev s srednjo strokovno šolo (4 leta) / poklicno tehnično šolo (3+2) - **1.977 (30,60%)**, nato s srednjo poklicno šolo (3 leta) **1.913 (29,61 %)**, **10,25 %** zaposlenih nima ali ima dokončano osnovno šolo, **616 (9,53 %)** jih ima višjo in visoko strokovno šolo, **501 (7,86 %)** so z univerzitetno izobrazbo / 2. bolonjsko stopnjo, **366 (5,68 %)** so z NPK ali nižjo poklicno šolo (2 leti), **349 (5,40 %)** s 1. bolonjsko stopnjo in le **69 (1,07 %)** z magisterijem, specializacijo, doktoratom. (*tabela 2, stran 7*)

Podjetja nameravajo v naslednjih petih letih zaposliti 991 oseb, od teh **37,24% (369)** s srednjo poklicno šolo (3 leta, tudi vajeniški program), **29,36 % (291)** s srednjo strokovno šolo (4 leta), poklicno tehnična šola (3+2), **9,69 % (96)** z univerzitetno izobrazbo, 2. bolonjska stopnja, **7,37 % (73)** z višjo in visoko strokovno šolo, **5,45% (54)** s 1. bolonjsko stopnjo, **4,94% (49)** z dokončano osnovno šolo, **4,44% (44)** z nacionalno poklicno klasifikacijo (NPK) ali nižjo poklicno šolo (2 leti) in **1,51% (15)** z magisterijem, specializacijo, doktoratom. (*tabela 3, stran 8*)

Največ poklicev, ki jih bodo zaposlovala podjetja so: strojni tehnik, elektrotehnik, varilec, mizar, električar, mehatronik, ekonomist, voznik, inženir strojništva, mesar, proizvodni in skladiščni delavec, zidar, kuhar, monter, ... (*tabela 4, stran 8*)

S problematiko iskanja ustrezne delovne sile v zadnjih 12 mesecih pogosto sooča **53,40 %** podjetij, občasno **33,98 %** podjetij in **12,82 %** nikoli. (*tabela 5, stran 10*)

Večina podjetij, kar **69,90 %**, ima delovna mesta za katere težko najde ustrezno izobražen kader, **30,10 %** pa nima takih delovnih mest. Najtežje najdejo mizarje, električarje, monterje, kuharje, tesarje, varilce, zidarje. (graf 5 in *tabela 7, stran 11*)

Podjetja niso zadovoljna z znanjem novih zaposlenih: imajo premalo praktičnega znanja **51,46 %**, niso dovolj motivirani **36,89 %**, nimajo samodiscipline **20,39 %**, ne znajo sodelovati v ekipi **10,68 %**, imajo premalo teoretičnega znanja **10,68 %**. **29,13 %** podjetij pa je zadovoljna z znanjem novo zaposlenih. (*tabela 9, stran 13*)

**68,93 %** podjetij bi zaposlila osebo, ki jo je potrebno prekvalificirati, **29,13 %** bi jo zaposlilo pod pogojem, če bi dobili finančna sredstva za prekvalificiranje, **31,07 %** pa ne želi zaposliti osebe, ki bi jo morali prekvalificirati. (*tabela 11, stran 14*)

**45,63 %** podjetij ima organizirano, dodatno usposabljanje in izobraževanje za svoje zaposlene, prav tako **45,63 %** podjetij občasno organizira izobraževanje zaposlenih, **8,74 %** podjetij pa nima dodatnih usposabljanj in izobraževanj. (*tabela 12, stran 14*)

**60,19 %** podjetij usposablja mlade v podjetju, **39,81 %** pa ne. (*tabela 13, stran 15*)

Novo zaposleni v podjetjih le občasno zasedajo delovna mesta, ki ustrezajo njihovemu poklicu **44,66 %**, v **40,78 %** primerih ustrezajo, v **14,56 %** primerih pa ne. (*tabela 15, stran 16*)

## Right Skills 4U

### 3. Priloga

#### Anketni vprašalnik

#### Vprašalnik za ugotavljanje potreb po kadrih

Podjetje/s.p.: \_\_\_\_\_

Glavna dejavnost podjetja: \_\_\_\_\_

#### 1. Velikost podjetja:

- a) mikro
- b) malo
- c) srednje veliko
- d) veliko

#### 2. Vpišite število zaposlenih v podjetju po ravni izobrazbe ali NPK:

Raven izobrazbe ali NPK	Skupno število zaposlenih
Nedokončana in dokončana osnovna šola	
Nacionalna poklicna klasifikacija (NPK), nižja poklicna šola (2 leti)	
Srednja poklicna šola (3 leta)	
Srednja strokovna šola (4 leta), poklicno tehnična šola (3+2)	
Višja in visoka strokovna šola	
1. bolonjska stopnja	
Univerzitetna izobrazba, 2. bolonjska stopnja	
Magisterij, specializacija, doktorat	
Skupno število zaposlenih	

#### 3. Kakšno strukturo kadrov nameravate zaposlovati v naslednjih petih letih (2024-2028) glede na raven izobrazbe ali NPK (ocena)?

Raven izobrazbe ali NPK	Mladi iz šole in novi delavci
Dokončana osnovna šola	
Nacionalna poklicna klasifikacija (NPK), nižja poklicna šola (2 leti)	
Srednja poklicna šola (3 leta, tudi vajeniški program)	
Srednja strokovna šola (4 leta), poklicno tehnična šola (3+2)	
Višja in visoka strokovna šola	
1. bolonjska stopnja	
Univerzitetna izobrazba, 2. bolonjska stopnja	
Magisterij, specializacija, doktorat	

## Right Skills 4U

### 4. Katere kadre nameravate zaposliti v naslednjih petih letih (2024-2028) glede na poklic (ocena)?

(Levo vpišite poklic z besedo, desno pa vpišite število kadrov s tem poklicem s številko.)

Poklic	Mladi iz šole in novi delavci

### 5. Ali se je vaše podjetje soočalo s problemom iskanja ustrezne delovne sile v zadnjih 12 mesecih?

- a) da, pogosto
- b) občasno
- c) ne, nikoli

### 6. Ali imate delovno mesto, za katerega je težko najti ustrezno izobraženega delavca?

- a) da, in sicer: \_\_\_\_\_
- b) ne

### 7. Katere kompetence, sposobnosti/veščine se vam zdijo pomembne pri zaposlenem? (Možnih je več odgovorov. Prosim, izberite največ 5.)

- |                                   |                                    |                                     |
|-----------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|
| a) kompleksno reševanje problemov | k) strokovne teoretične osnove     | t) usmerjenost k strankam           |
| b) kritično razmišljanje          | l) praksa v stroki                 | u) sposobnosti vodenja              |
| c) kreativnost                    | m) računalniška znanja             | v) organizacijske sposobnosti       |
| d) upravljanje ljudi              | n) tehnična znanja                 | w) natančno delo                    |
| e) sposobnost teamskega dela      | o) razumevanje prebranega besedila | x) iniciativnost, proaktivnost      |
| f) čustvena inteligenca           | p) znanje tujih jezikov            | y) prilagodljivost                  |
| g) presoja in odločanje           | q) delovna disciplina              | z) dobre komunikacijske sposobnosti |
| h) usmerjenost na storitve        | r) sposobnost samostojnega dela    | aa) zanesljivost                    |
| i) pogajanja                      | s) sposobnost reševanja problemov  | bb) drugo: _____                    |
| j) kognitivna prilagodljivost     |                                    |                                     |

### 8. Ali ste zadovoljni z znanjem in spretnostmi novih zaposlenih na začetku njihove kariere?

(Pri »ne« je možnih je več odgovorov. )

- a) da
- b) ne, ker niso dovolj motivirani
- c) ne, ker niso pobudniki
- d) ne, ker ne znajo sodelovati v ekipi
- e) ne, imajo premalo praktičnega znanja
- f) ne, imajo premalo teoretičnega znanja
- g) ne, pomankanje samodiscipline
- h) ne, nivo znanja ni na nivoju sodobnih tehnologij
- i) mi ne zaposlujemo takšen kader
- j) ne, ker: \_\_\_\_\_

### 9. Kaj je največja moč mlade generacije? (Možnih je več odgovorov.)

- a) digitalna pismenost

## Right Skills 4U

- b) znanje jezikov
- c) uporaba družbenih medijev
- d) mobilnost
- e) inovativen pristop
- f) kreativnost
- g) prilagodljivost
- h) sposobnost hitrega učenja
- i) drugo: \_\_\_\_\_

---

### 10. Bi zaposlili osebo, ki jo je treba prekvalificirati?

- a) da
- b) da, a le, če bi dobili za to finančna sredstva
- c) ne

---

### 11. Ali dodatno usposabljate, izobražujete svoje zaposlene?

- a) da, redno
- b) da, občasno
- c) ne

---

### 12. Ali usposabljate mlade pri podjetju (vajeništvo, PUD)?

- a) da
- b) ne

---

### 13. Če ste na prejšnje vprašanje odgovorili z da, ali ocenjujete, da imate zadostno število usposobljenih mentorjev v podjetju?

- a) da
- b) imamo mentorje, a premalo
- c) ne, vendar bi jih potrebovali
- d) ne, trenutno nimamo potreb po mentorjih

---

### 14. Ali zasedajo na novo zaposleni delovna mesta, ki ustrezajo njihovemu poklicu?

- a) da
- b) občasno
- c) ne

Vljudno vas prosimo, da izpolnite spletni vprašalnik ali nam izpolnjen vprašalnik pošljete **najkasneje do petka, 2.2.2024** na spodnji e-naslov.

**Za vaše sodelovanje se vam najlepše zahvaljujemo.**

#### Dodatne informacije:

Rahela Kodila (koordinator projekta)

#### POMURSKA GOSPODARSKA ZBORNICA

Lendavska ulica 5a

9000 Murska Sobota

Tel.: 02 52 136 54

E-mail: rahela.kodila@pgz.si

Internetna stran: <http://pgz.si/Right-Skills-4U>