



Right Skills 4U

ANALIZA VPRAŠALNIKA za ugotavljanje potreb po kadrih v okviru projekta Right Skills 4U županija Zala in Železna županija

Murska Sobota, februar 2024

Right Skills 4U

TARTALOMJEGYZÉK

Uvod	4
Metodologija raziskave	5
1. Analiza vprašalnika – Ugotavljanje potreb po kadrih	6
1.1. Skupno število zaposlenih v podjetjih	6
1.2. Velikost podjetja	6
1.3. Število zaposlenih v vašem podjetju glede na stopnjo izobrazbe	6
1.4. Kakšno strukturo kadrov nameravate zaposlovati v naslednjih petih letih (2024-2028) glede na raven izobrazbe?	7
1.5. Nekvalificirana/usposobljena delovna sila	8
1.6. Kvalificirani	8
1.7. Višja izobrazba	9
1.8. Ali se je vaše podjetje soočalo s problemom iskanja ustrezne delovne sile v zadnjih v zadnjih 12 mesecih?	9
1.9. Ali imate delovno mesto, za katerega je težko najti ustreznega delavca?	10
1.10. Za katera delovna mesta je težko najti ustrezno usposobljene delavce?	10
1.11. Katere kompetence, sposobnosti/veščine se vam zdijo pomembne pri zaposlenem?	11
1.12. Ali ste zadovoljni z znanjem in spretnostmi novih zaposlenih na začetku njihove kariere?	13
1.13. Kaj je največja moč mlade generacije?	13
1.14. Bi zaposlili osebo, ki jo je treba prekvalificirati?	14
1.15. Ali dodatno usposabljate, izobražujete svoje zaposlene?	15
1.16. Ali ima vaše podjetje program usposabljanja/mentorstvo?	15
1.17. Ali imate zadostno število usposobljenih mentorjev v podjetju?	16
1.18. Ali zasedajo na novo zaposleni delovna mesta, ki ustrezajo njihovemu poklicu?	16
2. Zaključek	17
3. Priloga	18

Right Skills 4U

KAZALO TABEL

TABELA 1: Velikost podjetja	6
TABELA 2: Število zaposlenih v vašem podjetju glede na stopnjo izobrazbe	7
TABELA 3: Kakšno strukturo kadrov nameravate zaposlovati v naslednjih petih letih (2024-2028) glede na raven izobrazbe?	7
TABELA 4: Nekvalificirana/usposobljena delovna sila	8
TABELA 5: Kvalificirani	8
TABELA 6: Višja izobrazba	9
TABELA 7: Ali se je vaše podjetje soočalo s problemom iskanja ustrezne delovne sile v zadnjih v zadnjih 12 mesecih?	9
TABELA 8: Ali imate delovno mesto, za katerega je težko najti ustrezno izobraženega delavca?	10
TABELA 9: Za katera delovna mesta je težko najti ustrezno usposobljene delavce?	10
TABELA 10: Katere kompetence, sposobnosti/veščine se vam zdijo pomembne pri zaposlenem?	11
TABELA 11: Ali ste zadovoljni z znanjem in spretnostmi novih zaposlenih na začetku njihove kariere?	13
TABELA 12: Kaj je največja moč mlade generacije?	13
TABELA 13: Bi zaposlili osebo, ki jo je treba prekvalificirati?	14
TABELA 14: Ali dodatno usposabljate, izobražujete svoje zaposlene?	15
TABELA 15: Ali ima vaše podjetje program usposabljanja/mentorstvo?	15
TABELA 16: Ali imate zadostno število usposobljenih mentorjev v podjetju?	16
TABELA 17: Ali zasedajo na novo zaposleni delovna mesta, ki ustrezajo njihovemu poklicu?	16

KAZALO GRAFOV

GRAF 1: Velikost podjetja	6
GRAF 2: Število zaposlenih v vašem podjetju glede na stopnjo izobrazbe	7
GRAF 3: Kakšno strukturo kadrov nameravate zaposlovati v naslednjih petih letih (2024-2028) glede na raven izobrazbe?	8
GRAF 4: Ali se je vaše podjetje soočalo s problemom iskanja ustrezne delovne sile v zadnjih v zadnjih 12 mesecih?	10
GRAF 5: Ali imate delovno mesto, za katerega je težko najti ustrezno izobraženega delavca?	10
GRAF 6: Katere kompetence, sposobnosti/veščine se vam zdijo pomembne pri zaposlenem?	12
GRAF 7: Kaj je največja moč mlade generacije?	14
GRAF 8: Bi zaposlili osebo, ki jo je treba prekvalificirati?	14
GRAF 9: Ali dodatno usposabljate, izobražujete svoje zaposlene?	15
GRAF 10: Ali ima vaše podjetje program usposabljanja/mentorstvo?	15
GRAF 11: Ali imate zadostno število usposobljenih mentorjev v podjetju?	16
GRAF 12: Ali zasedajo na novo zaposleni delovna mesta, ki ustrezajo njihovemu poklicu?	16

Right Skills 4U

Uvod

Pomurska gospodarska zbornica je s partnerji na čezmejnem projektu **Right Skills 4U** oblikovala čezmejno projektno partnerstvo. Osnovno vodilo za oblikovanje projektne partnerstva in odločitve za izvedbo skupnega projekta na slovenski in madžarski strani meje je bilo dejstvo, da tako kot se spreminjajo svet, družba in s tem tudi mladi, se morajo sistemi poklicnega usposabljanja na Madžarskem in v Sloveniji prav tako prilagoditi gospodarstvu / trgu dela.

V poklicnem usposabljanju imajo zbornice in druge institucije pomembno usklajevalno vlogo, zato je trenutno njihov največji izziv »doseči« in nagovoriti mlade ter poskrbeti, da temu, kar jim namenjamo, tudi prisluhnejo.

Območji na obeh straneh meje se soočata s podobno problematiko in skupaj lahko najdemo metode, s katerimi bomo v okolju našli načine, kako mladim predstaviti in поблиžje spoznati posamezne poklice, ki jih zanimajo. Cilj je, da mlade, ob upoštevanju nenehno spreminjajočih se potreb trga dela, napotimo v pravo smer ter njihovo pozornost usmerimo na lastne sposobnosti in spretnosti, ki morajo imeti pri izbiri poklica odločilno vlogo.

Dolgoročni cilj je zmanjšati brezposelnost ter s krepitvijo in izkoriščanjem ustreznih kompetenc povečati konkurenčnost slovenskih in madžarskih MSP ter prispevati k trajnostni rasti.

Projektno partnerstvo oblikovano na podlagi dolgoletnih izkušenj in sodelovanja je posledica postavljenih ciljev in vključuje ključne predstavnike delodajalcev v čezmejni regiji ter podjetniško podporno okolje. Projektno partnerstvo oblikuje 5 partnerjev: **Pomurska gospodarska zbornica, Območna obrtno-podjetniška zbornica Murska Sobota in Razvojni center Murska Sobota** na slovenski strani ter **Trgovinska in industrijska zbornica županije Zala** in **Trgovinska in industrijska zbornica Železne županije** na madžarski strani.

V raziskavi v okviru projekta **Right Skills 4U** smo želeli ugotoviti, kakšne so navade in želje ter sposobnosti in veščine učencev od 6. do 9. razreda osnovne šole glede do načrtovanja svoje karijerne izbire ali poti. Povprašali smo tudi izobraževalne ustanove po pristopih ter predstavitvah poklicne usmeritve "karijerne orientacije" za učence v učnih programih. Prav tako pa naredili raziskavo pri delodajalcih, njihovih kadrih in potrebah novih kadrov.

Right Skills 4U

Metodologija raziskave

Ciljno skupino raziskave narejene v letu 2023-2024 predstavlja gospodarski sektor v županiji Vas in Železni županiji. Partnerja **Trgovinska in industrijska zbornica županije Zala** in **Trgovinska in industrijska zbornica Železne županije** sta preko ankete, ki so jo podjetja lahko izpolnila preko spletne ankete, do katere je bil omogočen dostop na povezavi:

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeOISmoPq9heYz9CCl4FFGdEE6YFMlgUICedfxWAY5dZPDuKg/viewform?vc=0&c=0&w=1&flr=0>

in na

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdZrAhyY2ABW2NHIFKQXDutJnR61S__96f-q8cy62Xg61d1Ow/viewform?vc=0&c=0&w=1&flr=0

ali v papirnati obliki, ki je bila enaka spletni anketi.

Za obdelavo podatkov, pridobljenih z anketnim vprašalnikom, smo uporabili program Google Docs / Forms, katere smo izvozili v Google Sheets, jih obdelali, da smo dobili uporabne in primerljive podatke in jih nato analizirali v MS Excel-u. Nekatera podatke smo preverili tudi s statistično analizo v programu PSPP. Podatke smo prikazali v obliki strukturnih tabel, ter z grafi (tortni, črtni, palični).

V raziskavi uporabljeni izrazi, zapisani v slovnični obliki moškega spola, so uporabljeni kot nevtralni in veljajo enakovredno za oba spola.

Ta dokument je sestavljen po vrstnem redu vprašanj iz anketnega vprašalnika.

Right Skills 4U

1. Analiza vprašalnika – Ugotavljanje potreb po kadrih

**Opomba: Pri odstotkih so števila vsepovsod zaokrožena na eno ali dve decimalni mesti.*

K izpolnitvi ankete smo preko partnerjev projekta, **Trgovinske in industrijske zbornice županije Zala** in **Trgovinske in industrijske zbornice Železne županije**, povabili podjetja. Na anketo se je odzvalo 105 podjetij.

1.1. Skupno število zaposlenih v podjetjih

Skupno število oseb, zaposlenih v podjetjih, ki so posredovala podatke o zaposlenih, je 4113. Dve (2) podjetji nista predložili podatkov o številu zaposlenih oseb v podjetju. Največje podjetje, ki je odgovorilo na anketo, zaposluje 1500 oseb.

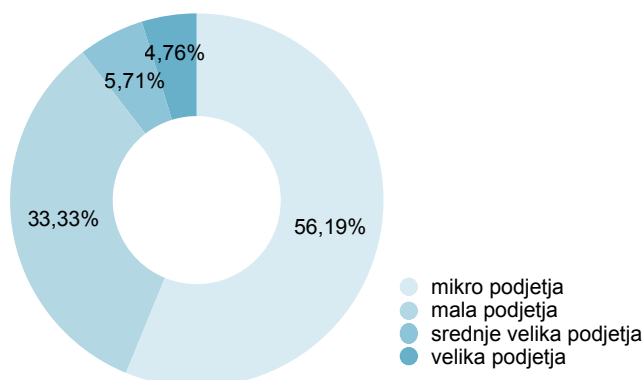
1.2. Velikost podjetja

Največji odstotek predstavljajo mikro podjetja **56,19 % (59)**, sledijo mala podjetja **33,33 % (35)**, srednje velika podjetja **5,71 % (6)** in nato še velika podjetja **4,76 % (5)**.

TABELA 1: Velikost podjetja

Odgovor	Število	Odstotek
mikro podjetja	59	56,19%
mala podjetja	35	33,33%
srednje velika podjetja	6	5,71%
velika podjetja	5	4,76%
	105	100,00%

GRAF 1: Velikost podjetja



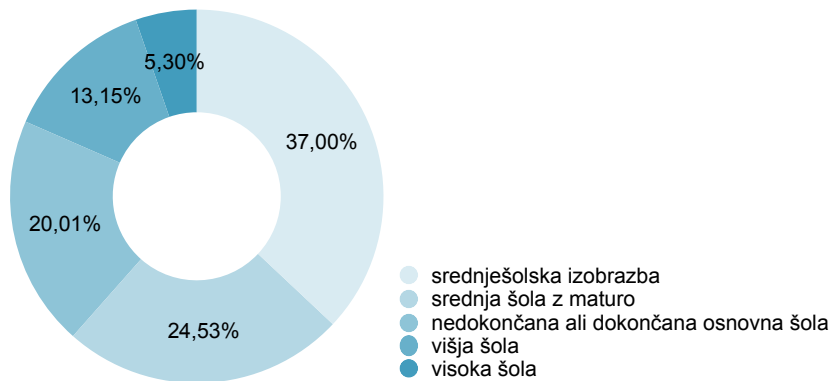
1.3. Število zaposlenih v vašem podjetju glede na stopnjo izobrazbe

V podjetjih je največ zaposlenih **37,00 %** s srednjo strokovno izobrazbo, sledijo zaposleni s srednjo poklicno šolo **24,53 %**, nato z **20,01 %** zaposleni z nedokončano in dokončano osnovno šolo, višjo izobrazbo ima **13,15 %** zaposlenih in **5,30 %** ima visokošolsko izobrazbo.

Right Skills 4U

TABELA 2: Število zaposlenih v vašem podjetju glede na stopnjo izobrazbe

Odgovor	Število	Odstotek
srednješolska izobrazba	1.522	37,00%
srednja šola z maturo	1.009	24,53%
nedokončana ali dokončana osnovna šola	823	20,01%
višja šola	541	13,15%
visoka šola	218	5,30%
	4.113	100,00%

GRAF 2: Število zaposlenih v vašem podjetju glede na stopnjo izobrazbe


1.4. Kakšno strukturo kadrov nameravate zaposlovati v naslednjih petih letih (2024-2028) glede na raven izobrazbe?

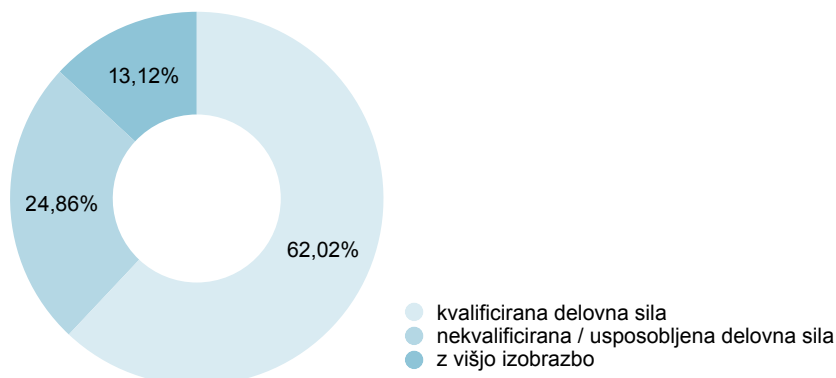
Podjetja, ki so izpolnila podatke v anketi nameravajo v naslednjih petih letih zaposliti **724** oseb. Največ bodo zaposlili kvalificiranih delavcev **449 (62,02 %)**, nato nekvalificiranih delavcev **180 (24,86%)** in najmanj **95 (13,12 %)** oseb z višjo/visoko izobrazbo.

TABELA 3: Kakšno strukturo kadrov nameravate zaposlovati v naslednjih petih letih (2024-2028) glede na raven izobrazbe?

Odgovor	Število	Odstotek
kvalificirana delovna sila	449	62,02%
nekvalificirana / usposobljena delovna sila	180	24,86%
z višjo izobrazbo	95	13,12%
	724	100,00%

Right Skills 4U

GRAF 3: Kakšno strukturo kadrov nameravate zaposlovati v naslednjih petih letih (2024-2028) glede na raven izobrazbe?



1.5. Nekvalificirana/usposobljena delovna sila

Med nekvalificiranimi delavci (**180**) bodo največ potrebovali: pomožne delavce, tapetnike, šivilje, vajence, delavce v pakirnici, operaterje, ... V tabeli so podatki za poklice, kjer so podjetja navedla vsaj 5 delovnih mest.

TABELA 4: Nekvalificirana/usposobljena delovna sila

Odgovor	Število
pomožni delavec	36
tapetnik	30
šivilja	30
vajenec	24
delavec v pakirnici	10
operater	10

1.6. Kvalificirani

Med kvalificiranimi delavci (**449**) bodo največ potrebovali: mizarje, prodajalce, kuharje, natakarje, strojnike/ vzdrževalce, vodovodarje, šivilje, tapetnike, električarje, slikopleskarje, dekoraterje, ... V tabeli so podatki za poklice, kjer so podjetja navedla vsaj 5 delovnih mest.

TABELA 5: Kvalificirani

Odgovor	Število
mizar	61
prodajalec	54
kuhar	48
natakar	30
vzdrževalec strojev	20
vodovodar	20
šivilja	18
gostinski tehnik	16
tesar	15

Right Skills 4U

tapetnik	15
elektrikar	14
pleskar	12
zidar	9
avtomehanicar	7
skladiščnik	6
šofer avtobusa	5
receptor	5

1.7. Višja izobrazba

Za osebe z visoko izobrazbo (**95**) bodo največ potrebovali: inženirje, turistične in gostinske delavce, nabavnike, prodajne sodelavce, ekonomiste, ... V tabeli so podatki za poklice, kjer so podjetja navedla vsaj 2 delovni mesti.

TABELA 6: Višja izobrazba

Odgovor	Število
inženir	31
turistični / gostinski delavec	9
nabavnik	5
prodajni sodelavec	5
ekonomist	4
spletni razvijalec	3
natakar	2
kuhar	2
vodja	2

1.8. Ali se je vaše podjetje soočalo s problemom iskanja ustrezne delovne sile v zadnjih v zadnjih 12 mesecih?

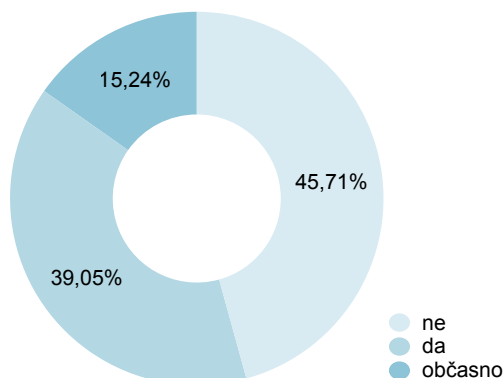
S problematiko iskanja ustrezne delovne sile v zadnjih 12 mesecih se **45,71 %** podjetij ne sooča, **39,05 %** podjetij se pogosto sooča in **15,24 %** podjetij se le občasno sooča s problemom iskanja ustrezne delovne sile.

TABELA 7: Ali se je vaše podjetje soočalo s problemom iskanja ustrezne delovne sile v zadnjih v zadnjih 12 mesecih?

Odgovor	Število	Odstotek
ne	48	45,71%
da	41	39,05%
občasno	16	15,24%
	105	100,00%

Right Skills 4U

GRAF 4: Ali se je vaše podjetje soočalo s problemom iskanja ustrezne delovne sile v zadnjih 12 mesecih?



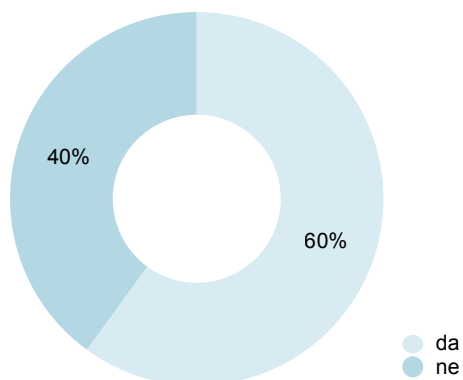
1.9. Ali imate delovno mesto, za katerega je težko najti ustrezno izobraženega delavca?

Iz odgovorov lahko razberemo, da ima skoraj dve tretjini podjetij **60,00 %** delovno mesto, za katerega je težko najti ustrezno izobraženega delavca.

TABELA 8: Ali imate delovno mesto, za katerega je težko najti ustrezno izobraženega delavca?

Odgovor	Število	Odstotek
da	63	60,00%
ne	42	40,00%
	105	100,00%

GRAF 5: Ali imate delovno mesto, za katerega je težko najti ustrezno izobraženega delavca?



1.10. Za katera delovna mesta je težko najti ustrezno usposobljene delavce?

Iz odgovorov podjetij je najtežje najti: **mizarje, kuharje, avtomehanike, natarjarje, gradbene inženirje, strežnike, strojnike, ...**

TABELA 9: Za katera delovna mesta je težko najti ustrezno usposobljene delavce?

Odgovor	Število
mizar	14
kuhar	10
avtomehanik	6

Right Skills 4U

natakar	6
gradbeni tehnik	4
gostinski delavec	4
gradbeni inženir	3
upravljavec strojev	3
CNC operater	2
trgovec	2
zidar	2
tesar	2
šivilja	2
elektrikar	2

1.11. Katere kompetence, sposobnosti/veščine se vam zdijo pomembne pri zaposlenem?

(Možnih je več odgovorov, vendar ne več kot 5.)

Iz tabele je razvidno, katere kompetence so najpogosteje izpostavili delodajalci, kot pomembne pri zaposlenih osebah. Za podjetja so najbolj pomembne **zanesljivost, delovne izkušnje, samostojno delo, natančno delo, timsko delo, reševanje problemov. delo z ljudmi, ustvarjalnost, ...**

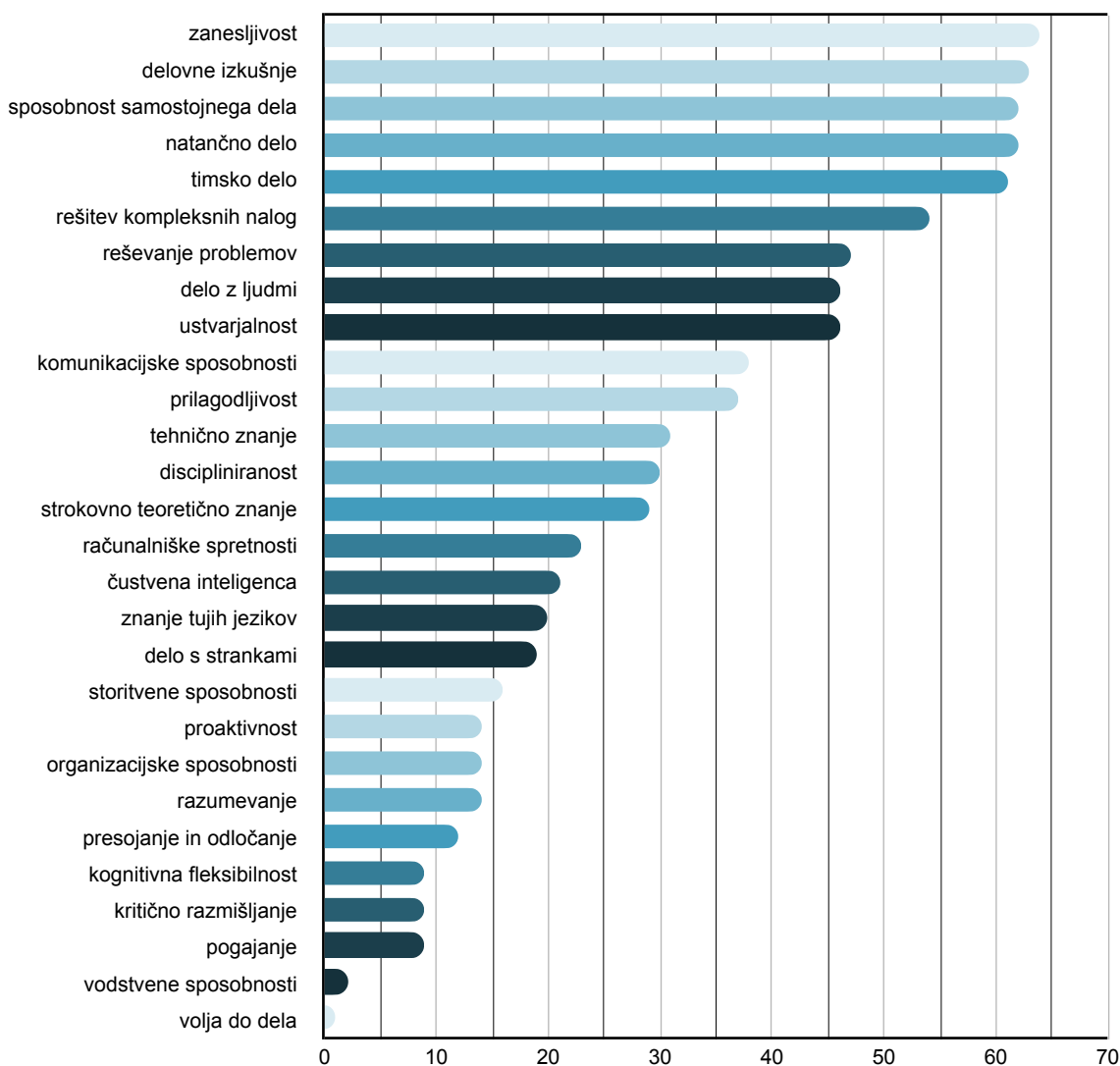
TABELA 10: Katere kompetence, sposobnosti/veščine se vam zdijo pomembne pri zaposlenem?

Odgovor	Število	Odstotek
zanesljivost	64	60,95%
delovne izkušnje	63	60,00%
sposobnost samostojnega dela	62	59,05%
natančno delo	62	59,05%
sposobnost timskega dela	61	58,10%
kompleksno reševanje problemov	54	51,43%
sposobnost reševanja problemov	47	44,76%
delo z ljudmi	46	43,81%
ustvarjalnost	46	43,81%
komunikacijske sposobnosti	38	36,19%
prilagodljivost	37	35,24%
tehnična znanja	31	29,52%
delovna disciplina	30	28,57%
strokovno teoretično znanje	29	27,62%
računalniška znanja	23	21,90%
čustvena inteligenca	21	20,00%
znanje tujih jezikov	20	19,05%
delo s strankami	19	18,10%
storitvene sposobnosti	16	15,24%

Right Skills 4U

proaktivnost	14	13,33%
organizacijske sposobnosti	14	13,33%
razumevanje	14	13,33%
presojanje in odločanje	12	11,43%
kognitivna fleksibilnost	9	8,57%
kritično razmišljanje	9	8,57%
pogajanje	9	8,57%
vodstvene sposobnosti	2	1,90%
volja do dela	1	0,95%

GRAF 6: Katere kompetence, sposobnosti/veščine se vam zdijo pomembne pri zaposlenem?



Right Skills 4U

1.12. Ali ste zadovoljni z znanjem in spretnostmi novih zaposlenih na začetku njihove kariere?

(Možnih je več odgovorov)

Iz tabele je razvidno, da so podjetja le v **20,95 %** zadovoljna z znanjem novo zaposlenih na začetku kariere. V **39,05 %** podjetjih ne zaposlujejo tak kader, **24,76 %** meni, da nimajo dovolj praktičnega znanja, **23,81 %** meni, da so premalo motivirani, v **20,00 %** meni, da niso sposobni samostojnega dela, **19,05 %** meni, da nimajo dovolj teoretičnega znanja...

TABELA 11: Ali ste zadovoljni z znanjem in spretnostmi novih zaposlenih na začetku njihove kariere?

Odgovor	Število	Odstotek
ne zaposlujejo oseb, ki začenjajo poklicno pot	41	39,05%
ne, ker nimajo praktičnega znanja	26	24,76%
ne ker niso dovolj motivirani	25	23,81%
da	22	20,95%
ne, ker niso sposobni samostojnega dela	21	20,00%
ne, ker nimajo dovolj teoretičnega znanja	20	19,05%
ne, ker niso pobudniki	5	4,76%
ne, nivo znanja ni na nivoju sodobnih tehnologij	5	4,76%
ne, ker ne znajo sodelovati v ekipi	4	3,81%
njihova motivacija je občasna	1	0,95%
ne, ker so preveč samozavestni	1	0,95%

1.13. Kaj je največja moč mlade generacije?

(Možnih je več odgovorov)

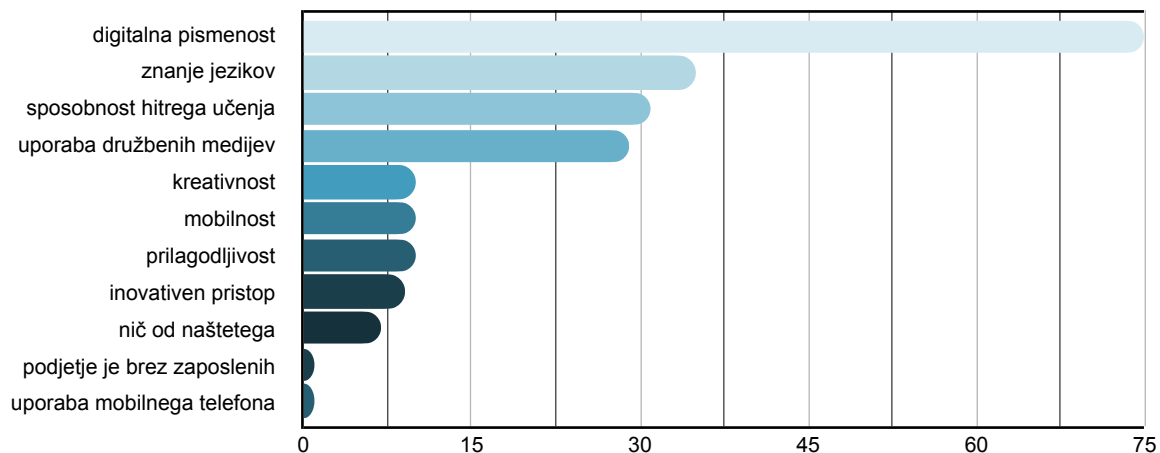
Na vprašanje smo dobili največ odgovorov, da je največja moč mlade generacije digitalna pismenost **71,43 %**, znanje tujih jezikov **33,33 %**, sposobnost hitrega učenja **29,52 %**, uporaba družbenih omrežij **27,62 %**, ustvarjalnost **9,52 %**, mobilnost **9,52 %**, prilagodljivost **9,52 %**....

TABELA 12: Kaj je največja moč mlade generacije?

Odgovor	Število	Odstotek
digitalna pismenost	75	71,43%
znanje jezikov	35	33,33%
sposobnost hitrega učenja	31	29,52%
uporaba družbenih medijev	29	27,62%
kreativnost	10	9,52%
mobilnost	10	9,52%
prilagodljivost	10	9,52%
inovativen pristop	9	8,57%
nič od naštetega	7	6,67%
podjetje je brez zaposlenih	1	0,95%
uporaba mobilnega telefona	1	0,95%

Right Skills 4U

GRAF 7: Kaj je največja moč mlade generacije?



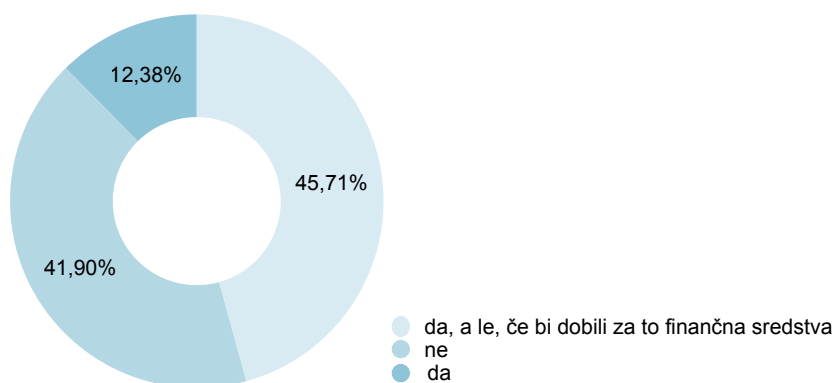
1.14. Bi zaposlili osebo, ki jo je treba prekvalificirati?

Na vprašanje če bi zaposlili osebo, ki jo je potrebno prekvalificirati smo dobili največ odgovorov, da ja, pod pogojem, če bi dobili finančna sredstva za prekvalificiranje **45,71 %**, da ne **41,90 %**, in da bi **12,38 %**.

TABELA 13: Bi zaposlili osebo, ki jo je treba prekvalificirati?

Odgovor	Število	Odstotek
da, a le, če bi dobili za to finančna sredstva	48	45,71%
ne	44	41,90%
da	13	12,38%

GRAF 8: Bi zaposlili osebo, ki jo je treba prekvalificirati?



Right Skills 4U

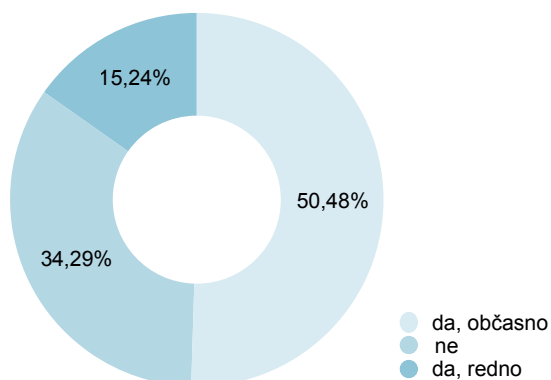
1.15. Ali dodatno usposabljate, izobražujete svoje zaposlene?

50,48 % podjetij, ki so odgovorila na anketo ima občasno organizirano usposabljanje in dodatno izobraževanje za svoje zaposlene, 34,29 % ne izobražuje svoje zaposlene, 15,24 % redno izobražuje svoje zaposlene.

TABELA 14: Ali dodatno usposabljate, izobražujete svoje zaposlene?

Odgovor	Število	Odstotek
da, občasno	53	50,48%
ne	36	34,29%
da, redno	16	15,24%

GRAF 9: Ali dodatno usposabljate, izobražujete svoje zaposlene?



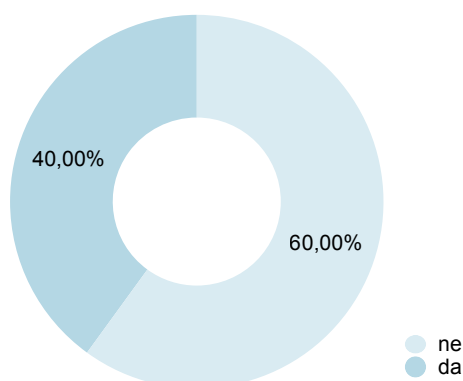
1.16. Ali ima vaše podjetje program usposabljanja/mentorstvo?

60,0 % podjetij nima programa usposabljanja mentorstva, 40,0 % pa ima program za usposabljanje mentorstva.

TABELA 15: Ali ima vaše podjetje program usposabljanja/mentorstvo?

Odgovor	Število	Odstotek
ne	63	60,00%
da	42	40,00%

GRAF 10: Ali ima vaše podjetje program usposabljanja/mentorstvo?



Right Skills 4U

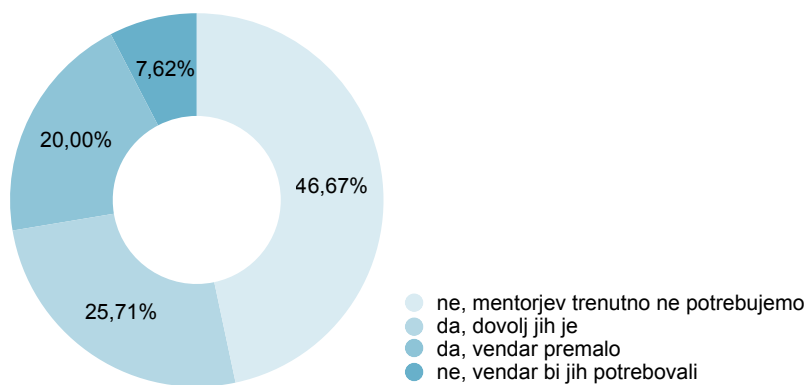
1.17. Ali imate zadostno število usposobljenih mentorjev v podjetju?

46,67 % podjetij nima potrebe po mentorjih, 25,67 % ima dovolj mentorjev, 20,0 % jih ima vendar premalo, 7,62 % jih nima, ampak bi jih potrebovali.

TABELA 16: Ali imate zadostno število usposobljenih mentorjev v podjetju?

Odgovor	Število	Odstotek
ne, mentorjev trenutno ne potrebujemo	49	46,67%
da, dovolj jih je	27	25,71%
da, vendar premalo	21	20,00%
ne, vendar bi jih potrebovali	8	7,62%

GRAF 11: Ali imate zadostno število usposobljenih mentorjev v podjetju?



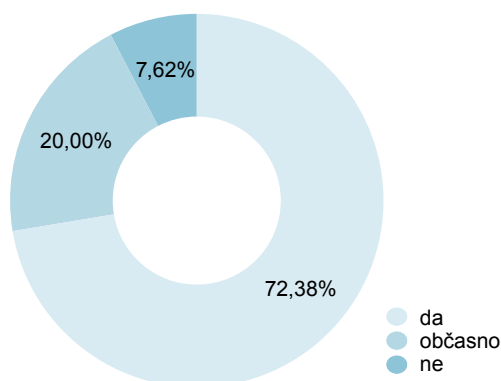
1.18. Ali zasedajo na novo zaposleni delovna mesta, ki ustrezajo njihovemu poklicu?

72,38 % novo zaposlenih v podjetjih zasedajo delovna mesta, ki ustrezajo njihovemu poklicu, 20,0 % včasih ustrezajo delovna mesta njihovemu poklicu, 7,62 % pa delovna mesta ne ustrezajo njihovemu poklicu.

TABELA 17: Ali zasedajo na novo zaposleni delovna mesta, ki ustrezajo njihovemu poklicu?

Odgovor	Število	Odstotek
da	76	72,38%
občasno	21	20,00%
ne	8	7,62%

GRAF 12: Ali zasedajo na novo zaposleni delovna mesta, ki ustrezajo njihovemu poklicu?



Right Skills 4U

2. Zaključek

Povzetek rezultatov Vprašalnik za ugotavljanje potreb po kadrih

Preko partnerjev projekta so v raziskavo so bila povabljeni podjetja iz županija Zala in Železna županija. Na anketi se je odzvala **105** podjetij. Največ se je odzvalo mikro podjetij **59 (56,19 %)**, nato mala podjetja **35 (33,33 %)**, sledijo srednje velika podjetja **6 (5,71 %)** in **5 (4,76 %)** velikih podjetij (*tabela 1, stran 6*).

Podjetja, ki so se odzvala anketi in so navedla število zaposlenih, skupaj zaposlujejo **4113** oseb. Med zaposlenimi je največ podjetij, ki zaposlujejo največ delavcev s srednjo strokovno izobrazbo **37,0 %**, nato s srednjo poklicno izobrazbo **24,53 %**, **20,01 %** zaposlenih nima ali ima dokončano osnovno šolo, **13,15 %** jih ima višjo in visoko strokovno šolo, **5,30 %** pa so z univerzitetno izobrazbo (*tabela 2, stran 7*).

Podjetja nameravajo v naslednjih petih letih zaposliti **724** oseb, od teh **62,20 %** kvalificiranih delavcev, **24,86 %** nekvalificirane / usposobljene delavce in **13,12 % oseb z višjo izobrazbo** (*tabela 3, stran 7*).

Največ poklicev, ki jih bodo zaposlovala podjetja so: mizarji, prodajalci, kuharji, komunalni delavci, inženirji, natakariji, tapetniki, šivilje, ... (*tabela 4, stran 8*).

S problematiko iskanja ustrezne delovne sile v zadnjih 12 mesecih se **45,71 %** podjetij ne sooča, **39,05 %** podjetij se pogosto sooča in **15,24 %** podjetij se le občasno sooča s problemom iskanja ustrezne delovne sile (*tabela 5, stran 9*).

Večina podjetij, kar **60,0 %**, ima delovna mesta za katere težko najde ustrezno izobražen kader, **40,0 %** pa nima takih delovnih mest. Najtežje najdejo mizarje, kuharje, avtomehanike, natakarije, gradbene inženirje, strežnike, strojnike, ... (*tabela 9, stran 10*).

Podjetja so le v **20,95 %** zadovoljna z znanjem novo zaposlenih in niso zadovoljna z znanjem novo zaposlenih, ki imajo premalo praktičnega znanja **24,76 %**, **23,81 %** meni, da so premalo motivirani, v **20,0 %** niso sposobni samostojnega dela, **19,05 %** meni, da nimajo dovolj teoretičnega znanja (*tabela 11, stran 13*).

45,71 % podjetij bi zaposlila osebo, ki jo je potrebno prekvalificirati, pod pogojem, če bi dobili finančna sredstva za prekvalificiranje, **41,90 %** pa ne želi zaposliti osebe, ki bi jo morali prekvalificirati, **12,38 %** pa bi zaposlilo osebo, ki bi jo morali prekvalificirati (*tabela 13, stran 14*).

50,48 % podjetij ima občasno organizirano, dodatno usposabljanje in izobraževanje za svoje zaposlene, **34,29 %** jih nima, **15,24 %** pa redno izobražuje svoje zaposlene (*tabela 14, stran 15*).

Novo zaposleni v podjetjih v **72,38 %** zasedajo delovna mesta, ki ustrezajo njihovemu poklicu, v **20,0 %**, občasno zasedejo primerna delovna mesta, v **7,62 %** primerih pa ne (*tabela 17, stran 16*).

Right Skills 4U

3. Priloga

Kérdőív a humánerőforrás-igények azonosításához

Vállalkozás neve : _____

A vállalkozás fő tevékenysége : _____

1. A vállalkozás mérete:

- a) Mikroállalkozás
- b) Kisvállalkozás
- c) Középvállalkozás
- d) Nagyvállalat

2. Adja meg vállalkozásánál a foglalkoztatottak számát képzettségi szint szerint

Végzettségi szint	fő
Befejezetlen és befejezett általános iskola	
Általános iskolára épülő középfokú szakmai képzés	
Érettségire épülő középfokú szakmai képzés	
Felsőoktatási szakképzés	
Felsőfokú végzettség	
Összesen	

3. Milyen munkaerőt kíván foglalkoztatni a következő öt évben (2024-2028) végzettségi szint szerint

Munkakör	Szakma	Szakképesítés nélküli/ betanított munkaerő	Szakképzett + szakma megnevezése	Felsőfokú végzettségű + végzettség meg- evezése

4. Az utóbbi 12 hónapban szembesült-e munkaerő felvételi problémával?

- a) igen
- b) néha
- c) nem

5. Van-e olyan pozíció a cégnél, amelyre nehéz megfelelő képzettséggel rendelkező dolgozót találni?

igen, mégpedig: _____

nem

6. Milyen kompetenciák, képességek / készségek meglétét tartja fontosnak egy munkavállalóban? (Több válasz lehetséges, de legfeljebb 5.)

- a) komplex problémamegoldás
- b) kritikus gondolkodás

Right Skills 4U

- c) kreativitás
- d) emberek kezelése
- e) csapatmunka
- f) érzelmi intelligencia
- g) ítélet és döntéshozatal
- h) szolgáltatás orientáció
- i) tárgyalás
- j) kognitív rugalmasság
- k) szakmai elméleti alapok
- l) szakmai tapasztalat
- m) számítógépes ismeret
- n) műszaki ismeretek
- o) szövegértés
- p) idegen nyelvek ismerete
- q) fegyelmezett munkavégzés
- r) önálló munkavégzés
- s) probléma megoldási képesség
- t) ügyfélorientáltság
- u) vezetői készségek
- v) szervező készség
- w) precíz munkavégzés
- x) kezdeményezőkézség, proaktivitás
- y) rugalmasság
- z) jó kommunikációs készség
- aa) megbízhatóság
- bb) egyéb: _____

7. Elégedett-e az újonnan felvett pályakezdő munkavállalók tudásával és készségeivel?

(Több válasz is lehetséges, ha a „nem”-et választja.)

- a) igen
- b) nem, mert nem elég motiváltak
- c) nem, mert nem kezdeményezők
- d) nem, mert nem tudnak csapatban dolgozni
- e) nem, mert hiányzik a gyakorlati tudás
- f) nem, mert hiányzik az elméleti tudás
- g) nem, mert képesek önállóan munkát végezni
- h) nem, mert tudásuk szintje nem a modern technológiák szintjén van.
- i) mi nem alkalmazunk pályakezdőt
- j) nem, mert: _____

8. Mit tart a fiatal generáció legnagyobb erősségének? (Több válasz is lehetséges.)

- a) digitális ismeretek
- b) idegen nyelvismeret
- c) social media használat
- d) mobilitás
- e) innovatív szemléletmód
- f) kreativitás
- g) rugalmasság
- h) gyors tanulási képesség
- i) egyéb: _____

9. Felvenne-e olyan munkavállalót, akit át kell képeznie?

- a) igen
- b) igen, ha kapok rá forrást/támogatást
- c) nem



Right Skills 4U

Right Skills 4U

10. Biztosít a cég képzési-, továbbképzési lehetőségeket a munkavállalók számára?

- a) igen, rendszeresen
 - b) igen, alkalmanként
 - c) nem
-

11. Van e betanítási/mentorálási program a vállalkozásánál?

- a) igen
 - b) nem
-

12. Van elegendő számú képzett kollégája, aki a betanítást / mentorálást végzi?

- a) igen, van elegendő
 - b) igen van, de kevés
 - c) nincs, de kellene
 - d) nincs, jelenleg nincs szükség mentorokra
-

13. Az új munkavállalókat a végzettségüknek megfelelő beosztásban / pozícióban helyezik el?

- a) igen
- b) esetenként
- c) nem